

Основные направления деятельности Федерации

Профессионализм, Разумность, Ответственность

- Развивать и укреплять социальное партнёрство в сфере труда с исполнительной властью области, муниципальными образованиями, работодателями на основе соглашений, коллективных договоров, консультаций и переговоров.
- Добиваться совместного с социальными партнёрами роста заработной платы работников, доведения минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, роста покупательной способности заработной платы, индексации фонда оплаты труда работников бюджетной сферы.
- Содействовать активной политике занятости работников на основе сокращения уровня безработицы, сохранения и увеличения числа рабочих мест, исключения скрытых форм безработицы.
- Участвовать в разработке и экспертной оценке проектов законодательных и нормативных правовых актов социального значения.
- Содействовать разъяснению и применению трудового, социального и профсоюзного законодательства в интересах членов профсоюзов и профсоюзных организаций Новгородской области.
- Укреплять партнёрские отношения и деловые связи с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контрольными органами.
- Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями нормативных актов в области социально-трудовых отношений через органы государственной инспекции по труду, КТС, судебные органы.
- Совершенствовать правовое обеспечение процессов социального партнёрства на областном и муниципальном уровнях при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Организованность, Юридическая помощь, Законность

- Развивать систему профсоюзного контроля за соблюдением конституционных прав работников на труд в условиях безопасной и здоровой производственной сферы.
- Участвовать в разработке и реализации областных и муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, содействовать выполнению мероприятий по аттестации рабочих мест.
- Координировать работу членских организаций по выполнению уставных задач областного объединения профсоюзов, способствовать организационному укреплению и повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций.
- Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации профсоюзного членства, проводить целенаправленную работу по формированию положительного имиджа профсоюзных организаций.
- Изучать и распространять позитивный опыт работы профсоюзных организаций по основным направлениям их деятельности с проведением дискуссий, «круглых столов» по возникающим проблемным ситуациям.
- Организовывать обучение профсоюзного актива, разрабатывать информационно-методические материалы по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций.
- Координировать работу по выявлению, формированию и обучению кадрового резерва в профсоюзных организациях.
- Проводить работу по вовлечению молодёжи в профсоюзное движение области.
- Оказывать практическую помощь в создании и организации деятельности молодёжных советов в членских организациях.
- Координировать деятельность членских орга-

Труд, Солидарность, Справедливость

- низаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи.
- Организовывать обучение молодёжного профсоюзного актива, содействовать применению полученных знаний в первичных профсоюзных организациях.
 - Регулярно информировать профсоюзные организации о деятельности Совета, Исполкома областной Федерации профсоюзов, принятых постановлениях, обращениях и заявлениях, об опыте работы профсоюзных организаций.
 - Обеспечить формирование позитивного общественного мнения о деятельности профсоюзных организаций через организацию в СМИ выступлений профсоюзных лидеров и представителей профактива; распространение информационных сообщений, заявлений для освещения позиции и деятельности профсоюзов; приглашение представителей СМИ на мероприятия профсоюзных организаций.
 - Обеспечить ответственный подход к эффективному использованию средств профсоюзного бюджета в общих интересах членов профсоюзов.
 - Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.
 - Организовать поиск резервов для успешного осуществления уставных целей и задач, в том числе использование доходов от эксплуатации профсоюзного имущества на уставную деятельность НОФП.