**Утверждено**

 **Приказом МКУ «ЕДД ТХС АЧМР»**

 **от 26.12.2022года №40**

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И КОМПЛЕКС МЕР ПО ИХ УСТРАНЕНИЮ И МИНИМИЗАЦИИ**

**Муниципального казенного учреждения**

**«Единая дежурно-диспетчерская и транспортно-хозяйственная служба**

**Администрации Чудовского муниципального района»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Зона повышенногокоррупционного риска | Должность | Типовые ситуациивозникновения коррупционногориска | Степень риска | Меры по устранению илиминимизации коррупционногориска | Срок реализации |
| **Организация служебной деятельности МКУ «ЕДД ТХС АЧМР»** |
| Организация служебнойдеятельности | Директор, главный бухгалтер | Использование своих служебныхполномочий при решенииличных вопросов, связанных судовлетворением материальныхпотребностей должностного лицалибо его родственников. | средняя | Разъяснение работникам обобязанности незамедлительносообщать руководителю осклонении их к совершениюкоррупционногоправонарушения, о мерахответственности за совершениекоррупционных правонарушений | постоянно |
| Работа со служебнойинформацией, документами.Составление, заполнениедокументов, справок,отчетности | Директор, главный бухгалтер, бухгалтер, комендант, механик, диспетчер | -Использование в личных илигрупповых интересахинформации, полученной привыполнении служебныхобязанностей, если такаяинформация не подлежитофициальномураспространению.-Искажение, сокрытие илипредоставление заведомоложных сведений в отчетныхдокументах, справках.-Попытка несанкционированногодоступа к информационнымресурсам | средняя | -Разъяснение работникам о мерахответственности за совершениекоррупционныхправонарушений.-Организация работы поконтролю деятельностиработников, осуществляющихработу с отчетными документами | постоянно |
| Прием сотрудников на работу | Директор, главный бухгалтер | Предоставление не предусмотренных действующим законодательством преимуществ(протекционизм, семейственность)при поступлении на работу | низкая | Проведение собеседования при приеме на работу лично директором. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | постоянно |
| Взаимоотношения свышестоящими должностнымилицами, с должностнымилицами а органах власти иуправления,правоохранительных органах иразличных организациях | Работники, уполномоченныедиректором представлятьинтересы учреждения | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящимдолжностным лицам, заисключением символическихзнаков внимания, протокольныхмероприятий. | низкая | Разъяснение работникам обобязанности незамедлительносообщать руководителю осклонении их к нарушениюкоррупционногоправонарушения, о мерахответственности за совершениекоррупционных правонарушений | постоянно |
| **Финансово-хозяйственная деятельность МКУ «ЕДД ТХС АЧМР»** |
| Осуществление закупок,товаров, работ, услуг для нуждучреждения | Директор, главный бухгалтер | -совершение сделок снарушением установленногопорядка и требований закона вличных интересов;- установление необоснованныхпреимуществ для отдельных лицпри осуществлении закупок,товаров, работ, услуг. | средняя | Контроль со стороны учредителя,размещение на официальномсайте Закупок информации идокументации о совершениисделки. Работа через порталПоставщиков | постоянно |
| Регистрация материальныхценностей и ведение учетаимущества | Главный бухгалтер, бухгалтер | -Несвоевременная постановка нарегистрационный учетимущества;-Умышленно досрочное списаниематериальных средств ирасходных материалов врегистрационном учете;-Отсутствие регулярногоконтроля наличия и сохранностиимущества. | низкая | Создание комиссии по принятиюк учету и списанию объектовосновных средств, материальныхзапасов, бланков строгой отчетности и прочихнефинансовых активов. ,Создание комиссии поинвентаризации.Контроль со стороны учредителя,контрольно-надзорных органов. | постоянно |
| Принятие решений обиспользовании бюджетныхассигнований  | Директор, главный бухгалтер | -нецелевое использованиебюджетных ассигнований | низкая | Публикация в открытом доступе Плана график-закупок на текущий год. Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд. | постоянно |
| Оплата труда | Директор, главный бухгалтер, диспетчер | Оплата рабочего времени вполном объеме в случае, когдаработник фактическиотсутствовал на рабочем месте. | средняя | Контроль за трудовойдисциплиной работников,правильностью ведения табеляучета рабочего времени.Ревизионный контрольконтрольно-ревизионныхорганов учредитель | постоянно |
| Стимулирующие выплаты закачество труда работников | Директор, главный бухгалтер | Неправомерность установлениявыплат стимулирующегохарактера | средняя | Работа комиссии порассмотрению и установлениювыплат стимулирующегохарактера работникам наосновании критериев ипоказателей эффективности | постоянно |

**Минимизация коррупционных рисков, либо их устранений в конкретных управленческих процессах реализации**

**коррупционно-опасных функций.**

1. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение достигается различными методами от реинжиниринга соответствующей

коррупционной функций до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи к данным мероприятиям можно отнести:

- Перераспределение функций между должностными лицами внутри учреждения;

- Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности

(служебная корреспонденция);

- Совершенствования механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной

направленности на реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе по средствам:

- Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных

мероприятий, при этом они должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе,

жалоб и обращений граждан, и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой

информации;

- Проведение разъяснительной и другой работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении

коррупционных функций.