



Российская Федерация
Новгородская область

ДУМА ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 22.02.2011 № 32

г.Чудово

**Об утверждении Положения
о порядке оплаты труда
оперативных дежурных единой
дежурно-диспетчерской службы
отдела по делам гражданской
обороны, защиты населения и
территорий от чрезвычайных
ситуаций Администрации
Чудовского муниципального
района**

Дума Чудовского муниципального района

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оплаты труда оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы отдела по делам гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций Администрации Чудовского муниципального района.

2. Признать утратившим силу решение Думы Чудовского муниципального района от 31.08.2010 № 474 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников Администрации Чудовского муниципального района».

3. Опубликовать решение в специальном выпуске районной газеты «Родина» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

4. Решение вступает в силу со дня опубликования в специальном выпуске районной газеты «Родина» и распространяется на правоотношения с 1 января 2011 года.

**Глава
муниципального района С.М.Анищенко**

Утверждено
решением Думы Чудовского
муниципального района
от 22.02.2011 № 32

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оплаты труда оперативных дежурных
единой дежурно-диспетчерской службы отдела по делам гражданской
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций
Администрации Чудовского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке оплаты труда оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы отдела по делам гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций Администрации Чудовского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда.

1.2. Система оплаты труда оперативных дежурных единой дежурно - диспетчерской службы отдела по делам гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций Администрации Чудовского муниципального района (далее – оперативные дежурные) устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, и иными нормативными правовыми актами Новгородской области, регулирующими оплату труда и трудовые отношения, и настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда оперативных дежурных включает в себя:

размеры окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

виды, размеры и порядок осуществления материальной помощи и иных дополнительных выплат.

1.4. Финансирование расходов на оплату труда оперативных дежурных осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального района на очередной финансовый год согласно бюджетной росписи (расходы).

1.5. Представитель нанимателя – работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы оперативным дежурным, полностью отработавшим за данный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2. Оплата труда

2.1. Размеры окладов по ПКГ оперативных дежурных устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ (приложение 1 к настоящему Положению).

2.2. Размеры окладов оперативных дежурных определяются в соответствии с разрядом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и не могут быть меньше минимальных окладов (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. Индексация (повышение) окладов оперативных дежурных осуществляется по распоряжению Администрации Чудовского муниципального района на основании решения Думы Чудовского муниципального района. При индексации (увеличении) окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Оперативным дежурным устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или иными нормативными правовыми актами, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, персонально в отношении каждого работника на основании распоряжения Администрации Чудовского муниципального района.

2.4.1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

1) за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

при работе в ночное время;

2) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.4.2. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты по повышающим коэффициентам к окладу по занимаемой должности.

3. Формирование фондов оплаты труда

3.1. При формировании фондов оплаты труда оперативных дежурных сверх сумм средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячная процентная выплата за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 9,6 окладов;

ежемесячная процентная выплата за качество выполняемой работы – в размере 2,4 окладов;

ежемесячная процентная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 4,8 окладов;

ежемесячная премиальная выплата по итогам работы – в размере 4,8 окладов;

ежемесячная выплата по повышающим коэффициентам к окладу – в размере 1,8 окладов;

материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 3 окладов;

ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 1,2 оклада;

иные дополнительные выплаты – в размере 1 оклада.

3.2. Фонд оплаты труда оперативных дежурных формируется за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального района на очередной финансовый год согласно бюджетной росписи (расходы), а также за счет средств на иные выплаты, предусмотренные действующим трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Новгородской области и Администрации Чудовского муниципального района.

3.3. Средства фонда оплаты труда оперативных дежурных могут перераспределяться между выплатами, предусмотренными пунктом 3.1. настоящего Положения, Главой Чудовского муниципального района.

4. Порядок осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Выплаты компенсационного характера оперативным дежурным осуществляются в следующих случаях:

4.1.1. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором работника. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.2. Оплата труда при работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работника, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере с учетом всех причитающихся работнику выплат, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.3. Оплата труда в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере – 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Размер оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в трудовом договоре работника.

4.1.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается оперативным дежурным, допущенным к работе с такими сведениями, распоряжением Администрации Чудовского муниципального района, в зависимости от степени секретности сведений, к которым работник имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности, не может превышать пределов, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в следующих размерах:

за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 80 процентов оклада;

за качество выполняемой работы – в размере 20 процентов оклада;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет, в следующих размерах:

свыше 1 года - 10 процентов оклада;

свыше 3 лет - 15 процентов оклада;

свыше 6 лет - 30 процентов оклада;

свыше 10 лет - 40 процентов оклада.

а) в стаж работы для установления выплаты за выслугу лет оперативному дежурному засчитывается время работы на аналогичной должности в государственных, муниципальных и общественных организациях, предприятиях и учреждениях любой организационно - правовой формы собственности, а также время прохождения военной службы гражданина в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе». Периоды работы на руководящих должностях подлежат зачислению в стаж для установления выплаты за выслугу лет;

б) установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, и определение ее размера осуществляется при поступлении оперативного дежурного на работу на основании его трудовой книжки, комиссией Администрации Чудовского муниципального района по установлению стажа работы и размера выплаты за выслугу лет (далее – комиссия). Состав комиссии утверждается распоряжением Администрации Чудовского муниципального района;

в) изменение (повышение) размера выплаты за выслугу лет оперативному дежурному производится при достижении им необходимого трудового стажа на основании решения комиссии;

г) установление, изменение (повышение) размера выплаты за выслугу лет оперативному дежурному производится в соответствии с распоряжением Администрации Чудовского муниципального района.

4.2.4. Ежемесячная премиальная выплата (далее – премия) по итогам работы устанавливается в размере до 40 процентов оклада.

Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для Администрации Чудовского муниципального района.

Премирование оперативных дежурных производится ежемесячно за добросовестное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, а также за выполнение особо важных и сложных заданий.

При определении размеров премии учитываются:

отсутствие обоснованных жалоб на качество выполняемых работ;

бережное отношение к имуществу, инструментам и оборудованию, экономное расходование электроэнергии и материалов;

отсутствие упущений в работе по вине оперативного дежурного;

успешное и добросовестное исполнение оперативным дежурным должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в выполнении важных работ, социально-значимых мероприятий.

Выплата премии оперативным дежурным, проработавшим неполный месяц и уволенным в связи с переводом на другую работу, поступлением в образовательное учреждение, уходом на пенсию, сокращению штатов или численности работников или по другим уважительным причинам, производится за фактически отработанное время.

Оперативным дежурным, уволенным с работы за виновные действия, по основаниям пунктов 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания, совершении дисциплинарного проступка, при наличии упущений в работе (несвоевременное или некачественное исполнение должностных обязанностей), оперативные дежурные могут быть лишены премии частично или полностью за тот месяц, в котором совершено это упущение, с указанием причины лишения премии.

При наличии экономии фонда оплаты труда, при отсутствии дисциплинарных нарушений, оперативным дежурным может выплачиваться премия по итогам работы за год. Максимальным размером премия по итогам работы за год не ограничивается.

4.2.5. Ежемесячная выплата по повышающим коэффициентам к окладу устанавливается оперативным дежурным согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на соответствующий календарный год.

4.3. Порядок осуществления материальной помощи и иных дополнительных выплат.

К материальной помощи и иным дополнительным выплатам относятся: материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

дополнительная материальная помощь;

выплата единовременного денежного поощрения.

4.3.1. Оперативным дежурным выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по личному заявлению в соответствии с распоряжением Администрации Чудовского муниципального района в размере трех окладов.

В случае если оперативный дежурный проработал календарный год не полностью (поступил или уволился в течение года не проработав полный календарный год), материальная помощь выплачивается в указанных размерах пропорционально фактически отработанному времени.

4.3.2. В случае тяжелой, продолжительной болезни оперативного дежурного, смерти близких родственников (супруги, дети, родители), оперативному дежурному может быть оказана материальная помощь за счет средств экономии фонда оплаты труда Администрации Чудовского муниципального района в соответствии с распоряжением Администрации муниципального района в размере одного оклада.

4.3.3. Оперативным дежурным выплачивается денежное поощрение в качестве вознаграждения с юбилеями или с выслугой лет на работе в размере одного оклада с ежемесячной выплатой за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

Юбилейными датами считаются:

а) выслуга лет – 20, 25 и каждые 5 лет непрерывного стажа;

б) юбилейные дни рождения – 50-летие и каждые 5 лет.

Выплата денежного вознаграждения в целях поощрения оперативных дежурных осуществляется в пределах фонда оплаты труда, установленного Администрации Чудовского муниципального района.

Приложение 1

к Положению об оплате труда оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы отдела по делам гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций Администрации Чудовского муниципального района

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов рабочих по ПКГ и повышающих коэффициентов к окладу

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	оперативный дежурный	3202	0,15