



Российская Федерация  
Новгородская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.09.2010 № 926

г.Чудово

**О новой системе оплаты труда  
работников системы образова-  
ния Чудовского муниципального  
района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Думы Чудовского муниципального района от 29.12.2008 № 321 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чудовского муниципального района», постановлением Администрации муниципального района от 06.03.2009 № 226 «О введении новых систем оплаты труда муниципальных учреждений Чудовского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Чудовского муниципального района»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:  
примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района;

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального района:

от 11.08.2008 № 773 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений»;

от 09.12.2008 № 1363 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района от 11.08.2008 № 773».

ви-6  
№ 937-п

3. Опубликовать постановление в специальном выпуске районной газеты «Родина» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

4. Постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2010 года.

**Глава  
муниципального района С.М.Анищенко**

Утверждено  
постановлением Администрации  
муниципального района

## **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района

### **1. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района (далее - учреждения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального района от 06.03.2009 № 226 «О введении новых систем оплаты труда муниципальных учреждений Чудовского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Чудовского муниципального района».

1.2. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Примерным Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Новгородской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

1.4. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Финансирование расходов на оплату работников учреждений образования осуществляется в пределах средств, предусмотренных учреждению образования в местном бюджете на соответствующий финансовый год. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований районного бюджета, для автономных учреждений – дополнительно из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.7. Система оплаты труда работников учреждений, которая включает размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенса-

онного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Новгородской области и муниципального района, а также настоящим примерным Положением.

## **2. Оплата труда руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Руководитель учреждения может вести преподавательскую работу в том же учреждении в объеме не более 12 часов в неделю (480 часов в год).

2.3. Заместитель руководителя учреждения может вести преподавательскую работу в том же учреждении в объеме:

не более 12 часов в неделю (480 часов в год), если он по основной работе принят на полную ставку;

не более 18 часов (для 1-4 классов – 20 часов) в неделю (720 часов в год), если он по основной работе принят на 0,5 ставки.

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения (далее - основной персонал учреждения), и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся:

№ п/п	Тип учреждения	Должности работников, которые относятся к основному персоналу учреждения
1	2	3
1.	Общеобразовательные учреждения начального, основного, среднего, среднего полного общего образования	учитель
2.	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель
3.	Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель
4.	Муниципальное учреждение социального обслуживания молодежи «Молодежный центр «Диалог»	заведующий отделом, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, методист
5.	Муниципальное автономное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная группа»	уборщик служебных помещений, сторож, рабочие по комплексному обслуживанию помещений

Размер средней заработной платы основного персонала учреждения исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного комитету образования Администрации Чудовского муниципального района.

2.5. Кратность должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате основного персонала учреждения:

2.5.1. Руководителю муниципального общеобразовательного учреждения начального, основного, среднего, среднего полного образования в зависимости от среднесписочной численности учащихся, (включая учащихся филиалов) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, 150 и менее устанавливается 1,0.

Увеличивается:

за каждые дополнительные 25 учащихся – на 0,025;

за наличие филиала (за каждый) – на 0,1.

2.5.2. Руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей в зависимости от среднесписочной численности воспитанников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, 200 и менее воспитанников устанавливается 1,0.

Увеличивается за каждые дополнительные 15 учащихся, воспитанников – на 0,025.

2.5.3. Руководителю дошкольного образовательного учреждения в зависимости от среднесписочной численности воспитанников дошкольных групп за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения 75 и менее устанавливается 1,0.

Увеличивается за каждые дополнительные 15 воспитанников – на 0,025.

2.5.4. Руководителю муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Молодежный центр «Диалог» устанавливается 1,5.

2.5.5. Руководителю муниципального автономного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная группа» устанавливается 1,5.

2.6. В случае, когда не представляется возможным по причине отсутствия фактических начислений заработной платы работникам основного персонала учреждения в течение полного календарного года, предшествующего году установления размера должностного оклада руководителя учреждения, произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада руководителя учреждения составляет 6200 рублей.

2.7. Должностной оклад единственного заместителя руководителя учреждения, заместителя руководителя по учебной, учебно-методической работе устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, других заместителей руководителя – на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.8. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

## 2.9. Выплаты компенсационного характера:

2.9.1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам.

2.9.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

2.9.3. Выплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 50 процентов должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника.

2.9.4. В случае привлечения руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.9.5. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9.6. Основанием для установления выплат компенсационного характера руководителю учреждения является распоряжение Администрации Чудовского муниципального района, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения – приказ руководителя учреждения.

2.10. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты, выплаты по повышающим коэффициентам:

2.10.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения (за исключением муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Молодежный центр «Диалог», муниципального автономного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная группа»)

устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности учреждения

за предыдущий учебный год в соответствии с критериями, утверждаемыми постановлением Администрации муниципального района от 12.03.2009 № 233 «О материальном стимулировании руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений».

Максимальный размер выплаты 100 процентов должностного оклада устанавливается руководителю учреждения, имеющего максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности соответствующего типа образовательного учреждения за предыдущий учебный год.

Руководителям других учреждений соответствующего типа размер выплаты устанавливается пропорционально максимальному рейтингу, расчет размера выплаты производится по формуле:

$$W_i = 100\% / R_{\max} \times R_{\text{уч}}, \text{ где:}$$

$W_i$  – размер выплаты в процентах от должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения соответствующего типа;

100% – максимальный размер выплаты в процентах;

$R_{\max}$  – максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений соответствующего типа за предыдущий учебный год;

$R_{\text{уч}}$  – рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения за предыдущий учебный год.

При размере  $W_i$  менее 65 процентов выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения не производится.

Максимальный размер выплаты 75 процентов должностного оклада устанавливается заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, имеющего максимальный рейтинг по соответствующим критериям оценки эффективности деятельности образовательного учреждения за предыдущий учебный год в соответствии с критериями, утверждаемыми постановлением Администрации муниципального района, по типам образовательных учреждений.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам других учреждений соответствующего типа размер выплаты устанавливается пропорционально максимальному рейтингу по соответствующим критериям. Расчет размера выплаты производится по формуле:

$$V_i = 75\% / R_{\max} \times R_{\text{уч}}, \text{ где:}$$

$V_i$  – размер выплаты в процентах от должностного оклада заместителю руководителя и главному бухгалтеру муниципального образовательного учреждения соответствующего типа;

75% – максимальный размер выплаты в процентах;

$R_{\max}$  – максимальный рейтинг по соответствующим критериям оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений соответствующего типа за предыдущий учебный год;

$R_{уч}$  –рейтинг муниципального образовательного учреждения по соответствующим критериям оценки эффективности деятельности за предыдущий учебный год.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения не производится при размере  $V_i$  менее 65процентов, а также, если указанная выплата не производится руководителю учреждения.

2.10.2. Руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений выплаты за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями и показателями, утверждаемыми постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 06.04.2009 № 381 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей дошкольных образовательных учреждений».

Максимальный размер выплаты 100 процентов должностного оклада устанавливается руководителю учреждения, имеющего максимально возможное количество баллов по общему уровню эффективности деятельности образовательного учреждения за предыдущий календарный год. Руководителям других учреждений размер выплаты устанавливается пропорционально максимальной оценке деятельности образовательного учреждения.

2.10.3. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения – в размере до 100 процентов должностного оклада.

При премировании учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

В случае невыполнения хотя бы одного показателя премияльные выплаты не производятся.

2.10.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу по занимаемой должности производятся в следующих размерах от должностного оклада:

за высшую квалификационную категорию	0,3
за почетные звания: «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»; «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»; «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»; «Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР»; «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР»; «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР»; «Заслуженный деятель науки РСФСР»; «Заслуженный работник культуры РСФСР»; «Заслуженный работник физической культуры РСФСР»; «Заслуженный учитель СССР»; «Заслуженный преподаватель СССР»; «Заслуженный мастер профтехобразования СССР»;	0,1



«Заслуженный работник культуры СССР»; «Заслуженный работник физической культуры СССР»; «Заслуженный тренер СССР»; «Заслуженный мастер спорта СССР»

за ученые степени: кандидат наук 0,1

доктор наук 0,2

Применение выплат за имеющуюся ученую степень не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу за наличие квалификационной категории, звания, ученой степени устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов – присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия звания, ученой степени профилю педагогической деятельности.

Размер выплаты руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения за квалификационную категорию, звание, ученую степень определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, звание, ученую степень не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.10.5. Основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения является распоряжение Администрации муниципального района, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения – приказ руководителя учреждения.

### **3. Оплата труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения)**

3.1. Оклады работников учреждения (за исключением руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений) (далее - работники учреждения) формируются на основании минимального оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемой должности.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к минимальному окладу образуется новый оклад. Работникам учреждений, имеющих право на повышающие коэффициенты по двум или нескольким основаниям, для определения оклада размеры повышающих коэффициентов суммируются.

3.3. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	2400
1.2.	Второй уровень		
1.2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	2640
1.2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	2880
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3630
2.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	3990
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4350
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель*, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	4710
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, от-	4350

		делом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***	
--	--	--	--

1	2	3	4
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования****, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	4710
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5070

\*– кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\*– за исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

\*\*\*– кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

\*\*\*\* – кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.4. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
1.	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культорганизатор	3180
2.	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь главный библиотекарь	3630 4710

3.5. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	2400
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2640
2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	2900
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующая канцелярией, заведующая копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутривидовая категория	3190

2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3480
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3770

1	2	3	4
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	4350
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрисконсульт	3200
3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3680
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4160
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4640
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	5120
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	5440

3.6. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		

1	2	3	4
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	1800
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2340
2.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	2520
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2970

2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3510
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым-третьим квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4320

3.8. Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах фонда оплаты труда.

3.9. Выплаты компенсационного характера:

3.9.1. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится по результатам аттестации рабочих мест. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утвержден приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда» работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается размер повышения оплаты труда не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.9.2. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9.3. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.9.4. В случае привлечения работника учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть о оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.9.5. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются руководителем учреждения с учетом содержания и (или) объема работ.

3.10. Выплаты стимулирующего характера:

3.10.1. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу;

3.10.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ, за стаж работы, выслугу лет производятся в соответствии с критериями, определяемыми коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ могут устанавливаться в размере до 200 процентов минимального оклада.

Выплаты за стаж работы, выслугу лет могут устанавливаться в размере до 20 процентов минимального оклада.

3.10.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Премияльные выплаты производятся по решению руководителя учреждения:

руководителю структурного подразделения, главному специалисту и иным работникам учреждения, подчиненным заместителю руководителя учреждения – по представлению заместителя руководителя учреждения;

остальным работникам учреждения - по представлению руководителя структурного подразделения.



Максимальным размером премиальные выплаты работникам учреждения не ограничиваются.

3.10.4. Выплата ежемесячного денежного поощрения работникам учреждения производится в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения.

Размер ежемесячного денежного поощрения может составлять до одного оклада.

3.11. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к минимальному окладу по занимаемой должности:

3.11.1. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за работу в гимназии, лицее (лицейской группе), колледже (колледжной группе)	0,15;
за наличие высшего профессионального образования	0,1;
за индивидуальное обучение больных детей-инвалидов на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения)	0,2;
за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	0,2.

3.11.2. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровня, общеотраслевых должностей рабочих первого и второго уровня, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (за исключением обучающихся с задержкой психического развития) *	0,2;
за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с задержкой психического развития*	0,15;

\* – устанавливаются в зависимости от степени и продолжительности работы с обучающимися, воспитанниками.

3.11.3. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровня, устанавливается повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности:

за работу в образовательных учреждениях (в том числе филиалах образовательных учреждений), расположенных в сельской местности	0,25.
---	-------

3.11.4. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных под-

разделений, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за высшую квалификационную категорию	0,3;
за первую квалификационную категорию	0,2;
за вторую квалификационную категорию	0,1.

3.11.5. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР», «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР», «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный мастер профтехобразования СССР», «Заслуженный работник культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры СССР»; «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта СССР»	0,1;
за ученые степени: кандидат наук	0,1;
доктор наук	0,2.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, указанные выплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.11.6. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу за наличие высшего образования, квалификационной категории, звания, ученой степени устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований – получение высшего профессионального образования, присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Утвержден  
постановлением Администрации  
муниципального района  
от 10.09.2010 № 926

## ПОРЯДОК

исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района

Настоящий Порядок определяет правила исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения (далее - работники), и составляет до 3 размеров их средней заработной платы.

2. Исчисление должностного оклада руководителя учреждения производится на основании:

перечня должностей основного персонала учреждения, определенного примерным положением об оплате труда работников учреждения по видам экономической деятельности;

среднемесячной численности работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения;

заработной платы работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников.

3. При определении среднемесячной численности работников учитывается среднемесячная численность работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, являющихся внешними совместителями.

4. Среднемесячная численность работников, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца (с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни) и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Округление производится до двух знаков после запятой.

Численность работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников, работающих на условиях полного рабочего времени,

за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, с которым заключен трудовой договор на одну, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица).

5. Работники, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце. Округление производится до двух знаков после запятой.

6. Среднемесячная численность работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, работающих на условиях неполного рабочего времени.

7. Средняя заработная плата работников определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Исчисленный таким образом размер средней заработной платы работников подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

---