



Российская Федерация  
Новгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.06.2021 № 721  
г.Чудово

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального казенного  
учреждения «Единая дежурно-  
диспетчерская и транспортно-  
хозяйственная служба  
Администрации Чудовского  
муниципального района»**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская и транспортно-хозяйственная служба Администрации Чудовского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 03.07.2019 № 797, следующие изменения:

1.1. в пункте 6:

1.1.1. исключить в абзаце первом слова «заместителя руководителя,»;

1.1.2. исключить абзац третий;

1.2. исключить в пункте 7 слова «заместителя руководителя,»;

1.3. изложить пункт 9 в следующей редакции:

«9. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

1.4. исключить в пункте 12 слова «заместителя руководителя,»;

1.5. изложить абзац третий пункта 13 в следующей редакции:

«остальным работникам учреждения, в оплату труда которых входит указанная выплата, до 90 процентов оклада (должностного оклада) с учетом интенсивности и напряженности. Решение об установлении конкретного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда.»;

1.6. исключить в пункте 15 слова «заместителю руководителя,»;

1.7. заменить в пункте 18 слова «комитетом финансов Администрации Чудовского муниципального района, отделом по бухгалтерскому учету Администрации Чудовского муниципального района, управлением делами Адми-

нистрации Чудовского муниципального района» словами «должностными лицами, отраслевыми (функциональными) структурными подразделениями Администрации Чудовского муниципального района»;

1.8. заменить в абзаце третьем пункта 25 слова «(более одного месяца)» словами «(30 и более дней)»;

1.9. изложить подпункты 1.1, 1.2 раздела I «Основная деятельность учреждения», подпункт 2.8 раздела II «Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения» таблицы 1 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя и критерии оценки эффективности его деятельности для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» приложения № 1 в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
<b>«I. Основная деятельность учреждения»</b>			
1.1	Полнота правовой базы учреждения и ее соответствие действующему законодательству	соответствие документов, регламентирующих деятельность учреждения, законодательству Российской Федерации	5
		наличие эффективных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), должностных инструкций работников (профессиональных стандартов), своевременное внесение изменений в них	3
		наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении, протоколов заседаний комиссии учреждения	2
1.2	Организация работы в сфере противодействия коррупции в учреждении	наличие локальных актов в учреждении, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, соответствующих законодательству Российской Федерации	2
		наличие плана по противодействию коррупции в учреждении, отчетов об исполнении плана	2
		проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции (иной комиссии, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов противодействия коррупции) согласно утвержденному плану и с обязательным участием представителя учредителя не менее 2 раз в год	2

1	2	3	4
		проведение оценки коррупционных рисков в учреждении, наличие карты коррупционных рисков, анализ утвержденной карты коррупционных рисков не реже 1 раза в год	2
		информационная открытость учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	2
2.8	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, проектов бюджетной сметы на очередной финансовый год, отчета о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества	отсутствие нарушений сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, проектов бюджетной сметы на очередной финансовый год, отчета о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества	5

1.10. изложить раздел I «Основная деятельность учреждения» таблицы 2 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя для установления премиальной выплаты» приложения № 1 в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
<b>«I. Основная деятельность учреждения»</b>			
1.1	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, должностных лиц органов власти на действие (бездействие) работников учреждения	отсутствие	20
		наличие	0
1.2	Отсутствие замечаний, претензий в адрес руководителя учреждения со стороны	пользователей помещений	3
		контролирующих органов к состоянию и работоспособности инженерных и коммунальных сетей, состоянию текущего ремонта и несущим конструкциям здания (помещения)	3
		контролирующих органов к содержанию объектов и прилегающих к ним территорий	4
1.3	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения:		
1.3.1	наличие официального сайта учреждения и/или раздела с информацией об учрежде-	информация актуальная, размещается своевременно	4

	нии на сайте учредителя	информация не актуальная, размещается не своевременно	0
--	-------------------------	---	---

1	2	3	4
1.3.2	соблюдение сроков размещения информации об учреждении, подлежащей размещению в соответствии с действующим законодательством, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <a href="http://www.bus.gov.ru">www. bus.gov.ru</a>	информация размещены в полном объеме, отсутствуют нарушения сроков ее размещения	3
		информация размещена не в полном объеме, имеются нарушения сроков ее размещения	0
1.3.3	своевременное размещение планов-графиков закупок учреждения, изменений в них в Единой информационной системе <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www. <u>zakupki.gov.ru</u></a>	отсутствие нарушения сроков размещения	3
		наличие нарушений сроков размещения	0

1.11. в приложении № 3:

1.11.1. исключить раздел 1 «Заместитель директора» с установленными показателями;

1.11.2. изложить строки вторую, третью, седьмую пункта 2.1 раздела 2 «Главный бухгалтер» в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«		своевременное формирование и размещение планов-графиков закупок учреждения, изменений в них в Единой информационной системе <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www. <u>zakupki.gov.ru</u></a> , своевременное внесение сведений о заключении и исполнении контрактов (договоров)	10
		соблюдение сроков размещения информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <a href="http://www.bus.gov.ru">www. <u>bus.gov.ru</u></a>	10
		надлежащая работа в сфере противодействия коррупции в учреждении	10

1.11.3. изложить раздел 9 «Водитель автомобиля» в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
«9	<b>Водитель автомобиля</b>		
9.1	Качество и результативность профессиональной деятельности	обеспечение своевременной подачи автомобиля в технически исправном состоянии, отсутствие замечаний по содержанию автомобиля, сохранности материально-технического имущества	30

		отсутствие дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине работника	20
		отсутствие фактов нарушения правил дорожного движения	20

1	2	3	4
		выполнение работы в выходные дни	20
9.2	Соблюдение трудовой дисциплины, требований должностной инструкции	отсутствие нарушений трудовой дисциплины, функциональных обязанностей должностной инструкции, дисциплинарных взысканий	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Глава  
муниципального района     Н.В. Хатунцев**