



Российская Федерация  
Новгородская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2014 № 570

г.Чудово

**О внесении изменений  
в примерное Положение  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений,  
подведомственных комитету  
образования Администрации  
Чудовского муниципального  
района**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 10.09.2010 № 926 «О новой системе оплаты труда работников системы образования Чудовского муниципального района» (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. в таблице пункта 2.4 Положения:

1.1.1. изложить графу 2 строки 1 в редакции:

«общеобразовательные учреждения начального, основного, среднего общего образования»;

1.1.2. изложить графу 2 строки 2 в редакции:

«Учреждения дополнительного образования»;

1.1.3. изложить графу 2 строки 3 в редакции:

«Дошкольные образовательные учреждения»;

1.2. исключить в подпункте 2.9.2 пункта 2.9 Положения слова «в размере до 50 процентов должностного оклада»;

1.3. исключить в подпункте 2.9.3 пункта 2.9 Положения слова «в размере до 50 процентов должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника»;

дк-4  
№ 534-п

1.4. изложить пункт 2.10 Положения в следующей редакции:

«2.10. Выплаты стимулирующего характера:

2.10.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы:
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый показатель работы отдельно на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и производятся за счет бюджетных средств бюджета муниципального района, полученных на выполнение муниципального задания, и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности учреждения;

2.10.2. Порядок и предельные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются критериями оценки целевых показателей эффективности работы руководителя и оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденными постановлением Администрации Чудовского муниципального района.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению комиссии по вопросам стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности работы руководителя.

2.10.3. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения определяются в соответствии с критериями результативности их деятельности.

Критериями результативности деятельности заместителя руководителя учреждения являются:

- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов;
- своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Критериями результативности деятельности главного бухгалтера учреждения являются:

- своевременное и качественное составление квартальной, годовой бухгалтерской и налоговой отчетности;
- соблюдение действующего законодательства в осуществлении финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- отсутствие штрафных санкций со стороны ревизионных (проверяющих) финансовых, налоговых, контрольно-ревизионных и других проверяющих органов и учреждений к финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по решению комиссии учре-

ждения по вопросам стимулирования в соответствии с критериями результативности их деятельности, установленными локальным актом учреждения;

2.10.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за предыдущий учебный год в размере до 100 процентов должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается по результатам оценки результативности их деятельности за предыдущий учебный год в размере до 75 процентов должностного оклада;

2.10.5. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности работы руководителя при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере до 150 процентов должностного оклада.

Премияльные выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом оценки эффективности деятельности учреждения и при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере до 100 процентов должностного оклада.

При наличии дисциплинарного взыскания руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения премияльная выплата не выплачивается;

2.10.6. Основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения является распоряжение Администрации Чудовского муниципального района.

Основанием для установления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения является приказ руководителя учреждения.»;

1.5. изложить пункты 3.3-3.6 Положения в следующей редакции:

«3.3. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	2684

1	2	3	4
1.2	Второй уровень		

1.2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	2952
1.2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	3221
2	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	4060
2.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4462
2.3	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4865
2.4	4 квалификационный уровень	преподаватель <*>, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор <*>, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, педагог-библиотекарь	5268
3	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <****>	4865

<\* > кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*> кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*\*> кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.4. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
1	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культурорганизатор, руководитель кружка	3556
2	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь главный библиотекарь	4060 5268

3.5. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	2684
1.2	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	2952
2	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	3243
2.2	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутриведомствен-	3567

1	2	3	4
2.3	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3892
2.4	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4216
2.5	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	4865
3	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда, менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юристконсульт	3579
3.2	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4116
3.3	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4653
3.4	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5188
3.5	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	5725
4	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	6083

3.6. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастаньяш, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	2013
1.2	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2616
2	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	2818
2.2	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3321
2.3	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3926
2.4	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым-третьим квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4831

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Глава  
муниципального района      Л.В. Паюк**