



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ

ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2018 № 248

г.Чудово

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения «Центр
обеспечения деятельности
муниципальных учреждений
Чудовского муниципального
района»**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных учреждений Чудовского муниципального района», утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 29 декабря 2014 года № 2431 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. изложить пункты 10, 11 Положения в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от квалификационного уровня ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
4 квалификационный уровень:	
механик	8528
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень:	
инженер по надзору за строительством, бухгалтер	10921

дк-5
№ 258-п

1	2
4 квалификационный уровень:	
должности служащих первого квалификационного уровня,	11970

по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»: бухгалтер	
5 квалификационный уровень:	
заместитель главного бухгалтера	12078

Размеры окладов устанавливаются в зависимости от квалификационного уровня ПКГ общеотраслевых профессий рабочих и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	
уборщик служебных помещений	6327
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	
водитель автомобиля	7280

Размеры окладов (должностных окладов) должностей специалистов, а также профессий рабочих, не включенных в ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы и составляют:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
начальник единой дежурно-диспетчерской службы	9120
старший оперативный дежурный	6552
оперативный дежурный	6136
специалист	10680
инспектор	8788
рабочий по комплексному обслуживанию зданий	5408

11. Выплаты компенсационного характера:

11.1. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

11.2. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации;

11.3. Выплаты за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работникам учреждения по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

11.4. В случае привлечения работника учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную

или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

11.5. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

11.6. Оплата труда работников учреждения в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам. Основанием для установления выплат компенсационного характера директору учреждения является распоряжение Администрации Чудовского муниципального района, остальным работникам - приказ учреждения.»;

1.2. дополнить пункт 12 Положения абзацем следующего содержания:

«Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам. Основанием для установления выплат стимулирующего характера директору учреждения является распоряжение Администрации Чудовского муниципального района, остальным работникам - приказ учреждения.»;

1.3. изложить пункт 13 Положения в следующей редакции:

«13. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности и выплачивается ежемесячно:

руководителю учреждения в размере до 140 процентов должностного оклада;

заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру до 120 процентов должностного оклада;

остальным работникам учреждения, в оплату труда которых входит указанная выплата, до 110 процентов оклада (должностного оклада).»;

1.4. изложить абзац первый пункта 21 Положения в следующей редакции:

««21. Премииальные выплаты руководителю учреждения, работникам учреждения, за исключением: уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, водителя автомобиля, старшего оперативного дежурного, оперативного дежурного, устанавливаются в процентах к должностному окладу из расчета 0,2 процента за каждый набранный балл.»;

1.5. изложить приложения №№ 1-3 в новой прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2018 года.

**Глава
муниципального района Л.В. Паюк**