



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.02.2011 № 208

г.Чудово

**Об утверждении Положения
о порядке отнесения музеев
и других учреждений
музейного типа к группам
по оплате труда**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке отнесения музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального района:

от 03.05.2007 № 413 «Об утверждении Положения об установлении групп по оплате труда руководителей учреждений музейного типа»;

от 08.02.2008 № 131 «О внесении дополнения в Положение об установлении групп по оплате труда руководителей учреждений музейного типа».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

4. Опубликовать постановление в специальном выпуске районной газеты «Родина» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района в сети «Интернет».

**Первый заместитель
Главы администрации
муниципального района В.П.Жуков**

ви-11
№ 209-п

Утверждено
постановлением Администрации

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке отнесения музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке отнесения музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда разработано в соответствии с базовым законодательством по культуре, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность в сфере культуры, приказом комитета культуры, кино и туризма области от 24.01.97 № 12 «О временных показателях и порядке отнесения к группам по оплате труда культурно-просветительных учреждений и организаций области».

1.2. Показатели являются основой для отнесения музеев и учреждений музейного типа к группе по оплате труда.

1.3. В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества деятельности музеев и других учреждений музейного типа.

Показатели учитывают степень активности руководства по созданию наиболее привлекательного имиджа музеев и учреждений музейного типа среди населения, внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы, развитию инновационной, исследовательской и просветительской деятельности.

II. Порядок отнесения музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда

2.1. Отнесение учреждений к группам по оплате труда осуществляется комиссией комитета культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью и документацией, подтверждающей показатели деятельности, не включенные в официальную статистику.

2.2. Подтверждение (повышение, понижение) группы по оплате труда утверждается распоряжением комитета культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района.

2.3. Музеи и другие учреждения музейного типа относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения основных объемных показателей, предусмотренных для этой группы.

2.4. Число посетителей и количество экспонатов основного фонда определяются по результатам работы за последние 3 года или за последний отчетный год, если эти показатели являются наибольшими.

2.5. При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитываются общее количество показателей в целом, включая показатели филиалов.

2.6. Вновь созданные или принятые в муниципальную собственность музеи и учреждения музейного типа, стоящие на капитальном ремонте относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым (проектным) показателям в расчете на год.

2.7. Показатели деятельности музеев и учреждений музейного типа устанавливаются исходя из местных условий, специфики работы и использования материально-технической базы музея.

ТАБЛИЦА
основных показателей оценки деятельности музеев и учреждений музейного типа к группам по оплате труда

Группы по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед. хр.)	Внебюджетные поступления (тыс. руб.)
Исторические и краеведческие музеи			
I	свыше 3	свыше 9	свыше 60
II	от 2 до 3	от 6 до 9	от 30 до 60
III	от 1 до 2	от 3 до 6	от 10 до 30
IV	до 1	до 3	до 10
Другие учреждения музейного типа (художественная галерея, выставка, панорама)			
I	свыше 6	свыше 1,5	свыше 500
II	от 3 до 6	от 1 до 1,5	от 300 до 500
III	от 1 до 3	от 0,5 до 1	от 100 до 300
IV	до 1	до 0,5	до 100

2.8. В случае, когда один из показателей ниже установленного минимального уровня, соответствующая группа по оплате труда устанавливается с учетом достижений высоких результатов по основным показателям деятельности музея и учреждений музейного типа: научно-исследовательская работа, экспозиционная и выставочная деятельность, издательская деятельность и т.д.

2.9. Музеи, объем работы, которых ниже предусмотренного для 4 группы по оплате труда, относятся к 4 группе.

ТАБЛИЦА
дополнительных показателей оценки деятельности

музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда

Наименование показателей	Единица измерения	Количество баллов
1	2	3
Научно-просветительная деятельность. Многопрофильность музея (наличие структурных подразделений – секторов, отделов, филиалов с исторической, естественно-научной, художественной, литературной, технической, архитектурной специализацией при наличии фондовых коллекций, постоянных экспозиций)	1 профиль	10
Охват населения услугами музея и галереи в процентах	% посетителей от общей численности жителей обслуживаемой территории	от 5 до 15
Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе и число посетителей	1 мероприятие	3
	1 посетитель	0,5
Количество культурно-досуговых мероприятий на бесплатной основе и число посетителей	1 мероприятие	3
	1 посетитель	0,5
Число выставок, организованных за год и их средняя посещаемость	1 выставка	3
	1 посетитель	0,5
Число экскурсий, организованных музеем за год и их средняя посещаемость	1 экскурсия	10
	1 посетитель	0,5
Количество разработок новых экскурсий	1 разработка	5
Количество лекций, проведенных в течение года	1 лекция	3
Число мероприятий, проведенных для менее защищенных категорий населения (дети, подростки, пенсионеры, инвалиды) за год.	1 мероприятие	5
	1 посетитель	
Внестационарные (передвижные) формы обслуживания	1 выставка	10
Количество новых форм культурного обслуживания посетителей музея	за каждую	5
Доходы от уставной и предпринимательской деятельности	за каждые 10 тыс.руб. музей	3
	за каждую. 1 тыс.руб.галерея	3
Музейно-фондовая деятельность Количество единиц хранения основного и научно-вспомогательного фонда	за каждую ед. хран. основного фонда	1
	за каждую ед. хран. вспомогательного фонда	0,5

1	2	3
Количество музейных предметов,	музей 0,1 % от фонда	5

вновь поступивших	художественная галерея 1 %	5
Количество реставрированных музейных предметов	0,5 % от фонда	5
Количество музейных предметов, внесенных в каталог	1 ед. хран.	1
Инвентаризация музейных фондов	до 5 % от фонда	до 5
Выставляемость фондов – в соответствии с нормативом	за каждую 1ед.хран.	2
Формирование имиджа музея Публикация материалов: местная печать областная российская радиопередачи телерепортажи Передача информации через информационные сети Социо-культурные связи: работа попечительского и редакционного советов, клуба краеведов района, клуба чудовских художников и мастеров ДПИ	1 статья 1 статья 1 статья 1 радиопередача 1 сюжет Интернет сайт за единицу	1 2 3 4 5 10 10 5
Нормативно-правовое обеспечение Наличие стандарта нормативно-правовых, организационно-технологических документов, инструктивной документации	за единицу	10-20
Материально-техническое обеспечение Проведение ремонтов Обеспечение безопасности посетителей и персонала, защиты материальных ресурсов Обеспечение пожарной безопасности и услугами вневедомственной охраны Содержание прилегающей территории	текущий капитальный отсутствие предписаний отсутствие предписаний за каждый вид благоустройства	3 5 2 3 2

1	2	3
Финансовое обеспечение		

Фандрайзинговая деятельность целевые гранты	за каждый вид районные, областные, фе- деральные, международные	3 5-8
Участие в программах, разработка проектов	районные, областные, межрайонные, федеральные, международные	3-7
Отсутствие задолженности по зара- ботной плате	не более месяца	5
Отсутствие задолженности по договорам	не более месяца	5
Кадровое обеспечение		
Мероприятия по повышению ква- лификации	стажировка	2
кадров	мастер-класс	2
	курсы повышения квалификации	2
Организационно-методическая де- ятельность		
Мониторинг и анализ деятельности музеев и учреждений музейного типа	ежеквартально	5
Государственная статистическая от- четность о работе музеев и учрежде- ний музейного типа	ежегодно	5
Издательская деятельность	за единицу	5
семинары	за единицу	2

Для определения группы по дополнительным показателям деятельности учреждения необходимо иметь следующее количество баллов:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 7000
II	от 4000 до 7000
III	от 1000 до 4000
IV	до 1000

2.10. В зависимости от критериев показателя, исчисленных по основным и от суммы баллов исчисленных, по дополнительным показателям оценки деятельности, учреждению устанавливается соответствующая группа по оплате труда.