



Российская Федерация  
Новгородская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.02.2017 № 192

г.Чудово

**О внесении изменений в  
Примерное положение об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций,  
учреждений, подведомственных  
комитету образования  
Администрации Чудовского  
муниципального района**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.08.2014 № 1509 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района» (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. в разделе 1 Примерного положения:

1.1.1. изложить пункт 1.2 в следующей редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций включает размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками организации представительным органом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлениями Правительства Новгородской области, а также настоящим Положением.

ДК-6  
№ 178-п

Системы оплаты труда работников организаций устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иного представительного органа работников.»;

1.1.2. исключить третий абзац пункта 1.7;

1.1.3. исключить третий и четвертый абзацы пункта 1.8;

1.1.4. дополнить раздел пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 5 в отношении руководителей и от 1 до 4 в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников этих организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю организации учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим пунктом, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения рассчитывается, начиная с месяца создания учреждения.»;

1.2. в разделе 2 Примерного положения:

1.2.1. в подпункте 2.2.1 пункта 2.2:

1.2.1.1. изложить первый абзац в следующей редакции:

«2.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором на основании решения комиссии при комитете в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

1.2.1.2. изложить строку 4 таблицы «Повышающие коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации» в следующей редакции:

№ п/п	Показатели по типам (видам) организации	Условия	Дополнительный повышающий коэффициент (Кдп2)
«4	Наличие дистанционной площадки, ресурсного центра, организация летнего отдыха для детей, наличие альтернативных форм образования детей, наличие дошкольных групп	за каждое направление отдельно:	
		дистанционное обучение	0,05
		летний отдых	0,05
		альтернативные формы обучения в дошкольных образовательных организациях	0,03
		наличие дошкольных групп в образовательной организации	0,03

1.2.2. заменить в пункте 2.8 слова «оплаты труда» словами «заработной платы».

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Глава  
муниципального района Л.В. Паюк**