



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.10.2014 № 1804

г.Чудово

**О внесении изменений в
постановление Администрации
Чудовского муниципального
района от 20.08.2014 № 1508**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Чудовского муниципального района от 20.08.2014 № 1508 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района» следующие изменения:

1.1. заменить в подпунктах 1-3 пункта 1 слово «Положение» словами «Примерное положение».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 20.08.2014 № 1508 (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. дополнить Положение пунктом 10.5 следующего содержания:

«10.5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений.»;

2.2. в пункте 12.1 Положения:

2.2.1. дополнить в первом абзаце после слов «трудовым договором» словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения»;

2.2.2. заменить в первом абзаце слова «от 1 до 3» словами «от 1 до 5»;

2.2.3. дополнить пункт пятым, шестым абзацами следующего содержания:

дк-5
№ 2101-п

«В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 ка-

лендарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается начиная с месяца создания учреждения.»;

«Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждений.»;

2.3. изложить пункт 12.2 Положения в следующей редакции:

«12.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в кратности от 1 до 4.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается, начиная с месяца создания учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

С учетом условий труда заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.»;

2.4. заменить в первом абзаце пункта 16 Положения слова «на основании заявления» словами «на основании письменного заявления».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 20.08.2014 № 1508 (далее – Положение), следующие изменения:

3.1. дополнить Положение пунктом 10.3 следующего содержания:

«10.3. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений.»;

3.2. в пункте 12.1 Положения:

3.2.1. дополнить после слов «трудовым договором» словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения»;

3.2.2. заменить слова «от 1 до 3» словами «от 1 до 5»;

3.2.3. дополнить вторым, третьим абзацами следующего содержания:

«В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается начиная с месяца создания учреждения.»;

«Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждений.»;

3.3. изложить пункт 12.3 Положения в следующей редакции:

«12.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в кратности от 1 до 4.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается, начиная с месяца создания учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

С учетом условий труда заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.»;

3.4. в первом абзаце пункта 16 Положения заменить слова «на основании заявления» словами «на основании письменного заявления».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 20.08.2014 № 1508 (далее – Положение), следующие изменения:

4.1. дополнить Положение пунктом 10.3 следующего содержания:

«10.3. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений.»;

4.2. в пункте 12.1 Положения:

4.2.1. дополнить после слов «трудовым договором» словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения»;

4.2.2. заменить слова «от 1 до 3» словами «от 1 до 5»;

4.2.3. дополнить шестым, седьмым абзацами следующего содержания:

«В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается начиная с месяца создания учреждения.»;

«Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждений.»;

4.3. изложить пункт 12.2 в следующей редакции:

«12.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в кратности от 1 до 4.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается, начиная с месяца создания учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

С учетом условий труда заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.»;

4.4. в первом абзаце пункта 16 Положения заменить слова «на основании заявления» словами «на основании письменного заявления».

5. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

6. Постановление вступает в силу с даты опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года.

**Глава
муниципального района Л.В. Паюк**