



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2014 № 1801

г.Чудово

**О внесении изменений
в постановление Администрации
Чудовского муниципального
района от 21.08.2014 № 1509**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Чудовского муниципального района от 21.08.2014 № 1509 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района» (далее - постановление), следующее изменение:

1.1. в пункте 1 постановления слово «... Положение ...» заменить словами «... Примерное положение ...»;

1.2. внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, следующие изменения:

1.2.1. в названии Положения слово «Положение» заменить словами «Примерное положение»;

1.2.2. пункт 1.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Пределный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации за отчетный год устанавливается комиссией при комитете в кратности от одного до 5 в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.»;

1.2.3. пункт 1.8 дополнить абзацами следующего содержания:

«Пределный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера организации и средней заработной

ло-8
№ 1745-п

платы работников организации за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации в кратности от одного до 4.

Расчет средней заработной платы работников организации производится без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера»;

1.2.4. в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 графу 3 таблицы «Повышающие коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации:» изложить в следующей редакции:

« 3	Наличие классов и дошкольных групп для обучения учащихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждый класс, группу	0,1	;»;
-----	---	-------------------------	-----	-----

1.2.5. подпункт 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Должностной оклад единственного заместителя руководителя, заместителя руководителя по учебной, учебно-методической работе, главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, других заместителей руководителя - на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.»;

1.2.6. в подпункте 2.2.3 пункта 2.2 раздела 2 слова «... приказ департамента...» заменить словами «... распоряжение Администрации Чудовского муниципального района...»;

1.2.7. дополнить подпункт 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 абзацем следующего содержания:

«за высшую квалификационную категорию - 0,3»;

1.2.8. подпункты 2.3.2-2.3.4 пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3.2. Размер выплаты руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации за высшую квалификационную категорию, почетное звание, за ученую степень определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

2.3.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу за почетное звание, полученную высшую квалификационную категорию, за ученую степень устанавливаются, начиная с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов - присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности.

2.3.4. Применение повышающих коэффициентов к должностному за высшую квалификационную категорию, почетное звание, за ученую степень не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.»;

1.2.9. в подпункте 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2:

во втором абзаце исключить слова «... в размере до 50 процентов должностного оклада»;

в четвертом абзаце слова «... аттестации рабочих мест.» заменить словами «... специальной оценки условий труда.»;

1.2.10. в седьмом абзаце подпункте 2.5.1 пункта 2.5 раздела 2 слова «выплаты за стаж непрерывной работы» заменить словами «выплаты за стаж работы, выслугу лет»;

1.2.11. первый абзац подпункта 2.5.2 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Порядок и предельные размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю организации определяются критериями оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы организаций, утверждаемыми постановлением Администрации Чудовского муниципального района на учебный год.»;

1.2.12. в двенадцатом абзаце подпункта 2.5.2 пункта 2.5 раздела 2 слова «... по согласованию с комиссией при комитете.» исключить.

1.2.13. подпункт 2.5.4 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5.4. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж работы, выслугу лет засчитывается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах местного самоуправления.

В случае, если у руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации право на назначение или изменение выплаты за стаж работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Установление стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, и определение ее размера осуществляется комиссией при комитете.»;

1.2.14. подпункт 2.5.5 пункта 2.5 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Проведение оценки целевых показателей эффективности деятельности работы руководителя организации осуществляется на основании предложений, поданных в комиссию комитета специалистами комитета образования Администрации Чудовского муниципального района.»;

1.2.15. пункт 2.7 исключить;

1.2.16. в пункте 2.8 таблицу «Предельная кратность среднемесячной оплаты труда руководителя организации устанавливается:» изложить в следующей редакции:

«	Тип (вид) организации	Предельная кратность
1	Образовательные организации, реализующие программы дошкольного, общего и дополнительного образования	
	устанавливается в зависимости от среднесписочной численности обучающихся (учащиеся, воспитанники)	
	до 300	3,0
	от 300 до 600	4,0
	свыше 600	5,0
2	Учреждения по работе с молодежью	3,0

1.2.17. первый абзац подпункта 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровня, должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности:»;

1.2.18. в третьем абзаце подпункте 3.7.3 пункта 3.7. раздела 3 слова «... от 100 ...» исключить.

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

Глава
муниципального района Л.В. Паюк