



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПА-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.09.2014 № 1589

г.Чудово

О внесении изменений в План мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности сферы культуры Чудовского муниципального района (2013-2018 годы)»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности сферы культуры Чудовского муниципального района» (2013-2018 годы), утвержденный постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.05.2013 № 845 (далее - План), следующие изменения:

1.1. в пункте 2 раздела «IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»:

1.1.1. изложить в подпункте 1 таблицу в следующей редакции:

(процентов)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
«	56,1	64,9	73,7	82,4	100	100	»;

1.1.2. изложить в подпункте 2 таблицу в следующей редакции:

(тыс.чел.)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
	104,2	96	82,8	89	89	89	89	.»;

1.2. изложить раздел «V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» в следующей редакции:

ло-3
№ 1749-п

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

1.	Совершенствование системы оплаты труда			
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры муниципального района, в том числе руководителей указанных учреждений	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	2014-2018 годы (по необходимости)
1.2.	Оценка эффективности деятельности учреждений культуры, и их руководителей	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
1.3.	Внесение изменений в положения об оплате труда работников учреждений культуры и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	постановление Администрации Чудовского муниципального района	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно, по необходимости
1.4.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	аналитическая записка	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
1.5.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	рост заработной платы	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
1.6.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	2015-2018 годы

1	2	3	4	5
1.7.	Внедрение в деятельность учреждений культуры разрабатываемых Министерством культуры Российской Федерации отраслевых типовых норм труда работников учреждений	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	2014-2018 годы
1.8.	Внедрение в деятельность учреждений культуры рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности работников учреждений	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	2014-2018 годы
1.9.	Внедрение рекомендуемого Министерством культуры Российской Федерации механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры на основе проведенного анализа	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	2014-2018 годы
2.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
2.1.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100 процентов заключенных дополнительных соглашений (трудоустройство) с руководителями учреждений культуры	комитет культуры и спорта, общий отдел Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно, по необходимости
2.2.	Представление руководителями учреждений культуры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие должности руководителя учреждения культуры. Размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленных руководителями учреждений культуры	100 процентов размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	общий отдел Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно

1	2	3	4	5
2.3.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Чудовского муниципального района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	общий отдел Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
2.4.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 5	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
2.5	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения культуры со средней заработной платой в Новгородской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях культуры	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1.	Внедрение показателей эффективности работников учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствующей форме (например, «эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников учреждения культуры (дополнительные соглашения), нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района, учреждения культуры	ежегодно
3.2.	Организация мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия их современным квалификационным требованиям	повышение квалификации и специалистов и переподготовка кадров ежегодно не менее 1 чел.	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно

1	2	3	4	5
3.3.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям (на основе разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры)		комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
3.4.	Разработка основных положений Порядка проведения аттестации руководителей учреждений культуры	положение	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	2014 - 2015 год
3.5.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	нормативно-правовые акты, акты заседаний аттестационной комиссии	учреждения культуры	ежегодно в установленный срок
3.6.	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения культуры - не более 40 процентов	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
3.7.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения культуры	информация	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района, учреждения культуры	ежегодно, начиная с 2015 года
4.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			

1	2	3	4	5
4.1.	Создание постоянно действующих рабочих групп по оценке результатов реализации «дорожной карты»	нормативно-правовые акты	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	
4.2.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	аналитическая справка	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
4.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом № 597	предложения по формированию муниципального бюджета и по внесению изменений в него	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
4.4.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	статистическая отчетность	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
4.5.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом № 597	статистическая отчетность, информация	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно

1	2	3	4	5
4.6.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	информация	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
4.7.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	проведение совещаний	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно, по мере необходимости
5.	Независимая система оценки качества работы учреждений культуры			
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	постановление Администрации Чудовского муниципального района	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
5.2.	Обеспечение координации работы по реализации в Чудовском муниципальном районе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	постановление Администрации Чудовского муниципального района, протокол общественного совета	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
5.3.	Обеспечение взаимодействия между комитетом культуры и общественным советом при комитете культуры и спорта по вопросам, связанным с проведением независимой оценки качества работы учреждений культуры и составления рейтингов	Положение о совете	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
5.4.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	информация на официальных сайтах учреждений культуры, информационные стенды	учреждения культуры	ежегодно

1	2	3	4	5
5.5.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	информация	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
5.6.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры	информация	комитет культуры и спорта Администрации Чудовского муниципального района	ежегодно
5.7.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	ежегодно

».

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Глава
муниципального района Л.В. Паюк**