



Российская Федерация  
Новгородская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2007 № 1322  
г.Чудово

**Об утверждении Положения о  
порядке и условиях предоставления  
ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска  
служащим и обслуживающему  
персоналу Администрации  
Чудовского муниципального  
района**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федера-  
ции

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях предоставления  
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска служащим и об-  
служивающему персоналу Администрации Чудовского муниципального райо-  
на (далее – Положение).

**Первый заместитель  
Главы администрации  
муниципального района В.П.Жуков**

Утверждено  
постановлением Администрации  
муниципального района  
от 26.12.2007 № 1322

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления  
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска служащим и  
обслуживающему персоналу Администрации Чудовского  
муниципального района

1. Настоящее Положение принимается в целях установления единых требований при решении вопросов предоставления служащим и обслуживающему персоналу (далее - работникам) Администрации Чудовского муниципального района ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее – дополнительный отпуск) за ненормированный рабочий день.

2. Право предоставления дополнительного отпуска распространяется на следующих работников:

старший инспектор,  
водитель автомашины,  
механик.

3. Продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее трёх календарных дней и не более пяти.

4. Учёт времени, фактически отработанного за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также ответственность за обоснованность предоставления дополнительного отпуска вышеперечисленным работникам возлагается на руководителей соответствующих подразделений.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

С письменного согласия работника дополнительный отпуск может быть заменён денежной компенсацией в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации для замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работнику с ненормированным рабочим днём, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

7. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также при расторжении трудового договора право работника на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительного отпуска, предоставляемого работнику с ненормированным рабочим днём, производится в пределах фонда оплаты труда.

---