



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2022 № 1275

г.Чудово

О внесении изменений в постановление
Администрации Чудовского муниципального района
от 21.01.2020 № 14

Администрация Чудовского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района», следующие изменения:

1.1. в Примерном положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района, утвержденном постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14:

1.1.1. пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оклады работников учреждений (за исключением руководителя организации и заместителя руководителя) устанавливаются на основании базового оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих должности работников образования, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Профессиональные квалификационные группы | Размер базового оклада, рублей |
|--|--------------------------------|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 6589 |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности | |

| | |
|--|-------|
| работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7550 |
| 2 квалификационный уровень | 8546 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» | |
| 1 квалификационный уровень | 10005 |
| 2 квалификационный уровень | 10982 |
| 3 квалификационный уровень | 12098 |
| 4 квалификационный уровень | 13127 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений» | |
| 1 квалификационный уровень | 10998 |
| 2 квалификационный уровень | 11934 |

Размеры базовых окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| Профессиональные квалификационные группы | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| 1 | 2 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 6864 |
| 2 квалификационный уровень | 7723 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7482 |
| 2 квалификационный уровень | 8074 |
| 3 квалификационный уровень | 8546 |
| 4 квалификационный уровень | 9129 |
| 5 квалификационный уровень | 9695 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 9095 |
| 2 квалификационный уровень | 9352 |
| 3 квалификационный уровень | 9644 |
| 1 | 2 |
| 4 квалификационный уровень | 10210 |

| | |
|---|-------|
| 5 квалификационный уровень | 10639 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10897 |
| 2 квалификационный уровень | 11608 |
| 3 квалификационный уровень | 12269 |

Размеры базовых окладов работников, занимающих должности служащих культуры, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

| Профессионально – квалификационная группа | Размер базового оклада, рублей |
|--|--------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 7973 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 8969 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 10464 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 11959 |

Размеры базовых окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), составляют:

| Разряд в соответствии с ЕТКС | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| 1 | 2 |
| 1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6727 |
| 2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6977 |
| 1 | 2 |
| 3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным | 7226 |

| | |
|---|------|
| справочником работ и профессий рабочих | |
| 4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7475 |
| 5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7723 |
| 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8223 |
| 7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8720 |
| 8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9218 |

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих, должности которых не отнесены к ПКГ:

| Наименование должности | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| Сантехник | 4976 |
| Электромонтер | 5663 |
| Инженер по обслуживанию аудио-видеоаппаратуры | 6349 |

1.1.2. дополнить пункт 10 подпунктом 10.6 следующего содержания:

«10.6. Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.1.3. изложить абзац четвертый пункта 11 в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляются Администрацией Чудовского муниципального района, - учредителем и оформляется правовым актом учредителя. Размер

персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах до 3,0 должностного оклада;»;

1.1.4. в подпункте 12.1.1:

заменить в абзаце пятом слова «13408 рублей» словами «14749 рублей»;

дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«Условия оплаты труда работников учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.1.5. дополнить Положение пунктом 17 следующего содержания:

«17. По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению учредителя бюджетному учреждению могут предоставляться субсидии из бюджета Чудовского муниципального района в соответствии со [вторым абзацем пункта 1 статьи 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5 процентов нормативных затрат (затрат, фактически сложившихся за отчетный период) на оплату труда работников учреждения, участвующих непосредственно в оказании муниципальной услуги (выполнении работы).».

1.2. В Примерном положении о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и иных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района, утвержденном постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14:

1.2.1. пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оклады работников учреждений (за исключением руководителя организации и заместителя руководителя) устанавливаются на основании базового оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих (за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» составляют:

| Профессионально – квалификационная группа | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
|---|--------------------------------|

| | |
|--|-------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 7973 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 8969 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 10464 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 11959 |

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» составляют:

| Профессиональные квалификационные группы | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| 1 | 2 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 6864 |
| 2 квалификационный уровень | 7723 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7482 |
| 2 квалификационный уровень | 8074 |
| 3 квалификационный уровень | 8546 |
| 4 квалификационный уровень | 9129 |
| 5 квалификационный уровень | 9695 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 9095 |
| 2 квалификационный уровень | 9352 |
| 3 квалификационный уровень | 9644 |
| 4 квалификационный уровень | 10210 |
| 5 квалификационный уровень | 10639 |

| 1 | 2 |
|---|-------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10897 |
| 2 квалификационный уровень | 11608 |
| 3 квалификационный уровень | 12269 |

В учреждениях культуры может применяться оплата труда артистического персонала исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на норму выступлений в месяц, установленной учреждением культуры.

Размеры базовых окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), составляют:

| Разряд в соответствии с ЕТКС | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| 1 | 2 |
| 1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6727 |
| 2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6977 |
| 3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7226 |
| 4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7475 |
| 5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7723 |
| 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8223 |

| 1 | 2 |
|---|------|
| 7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8720 |
| 8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9218 |

1.2.2. дополнить пункт 10 подпунктом 10.6 следующего содержания:

«10.6. Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.2.3. дополнить в пункте 11.5 после слов «на основании приказа по учреждению» словами «в отношении руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляются Администрацией Чудовского муниципального района, - учредителем и оформляется правовым актом учредителя.»;

1.2.4. дополнить пункт 12.1 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда работников учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.2.5. дополнить Положение пунктом 17 следующего содержания:

«17. По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению учредителя бюджетному учреждению могут предоставляться субсидии из бюджета Чудовского муниципального района в соответствии со [вторым абзацем пункта 1 статьи 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5 процентов нормативных затрат (затрат, фактически сложившихся за отчетный период) на оплату труда работников учреждения, участвующих непосредственно в оказании муниципальной услуги (выполнении работы).»;

1.2.6. приложение № 5 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и иных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района изложить в прилагаемой редакции.

1.3. В Примерном положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района, утвержденном постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14:

1.3.1. пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оклады работников учреждений (за исключением руководителя организации и заместителя руководителя) устанавливаются на основании базового оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Размеры базовых окладов (далее - оклады) работников учреждений, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» составляют:

| Профессиональные квалификационные группы | Размер базового оклада, рублей |
|--|--------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня: | |
| 1 квалификационный уровень | 6383 |
| 2 квалификационный уровень | 6589 |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня: | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Спортсмен – инструктор | 9885 |
| Инструктор по физической культуре | 9885 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 10090 |

Оклады работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» составляют:

| Профессиональные квалификационные группы | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 6864 |
| 2 квалификационный уровень | 7723 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7482 |
| 2 квалификационный уровень | 8074 |
| 3 квалификационный уровень | 8546 |
| 4 квалификационный уровень | 9129 |
| 5 квалификационный уровень | 9695 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 9095 |
| 2 квалификационный уровень | 9352 |
| 3 квалификационный уровень | 9644 |
| 4 квалификационный уровень | 10210 |
| 5 квалификационный уровень | 10639 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10897 |
| 2 квалификационный уровень | 11608 |
| 3 квалификационный уровень | 12269 |

Оклады работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», составляют:

| Профессиональные квалификационные группы | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 6864 |
| 2 квалификационный уровень | 7860 |
| 3 квалификационный уровень | 8957 |

Оклады работников учреждений, занимающих должности работников физической культуры и спорта и общеотраслевые должности служащих (далее - работники), должности которых не отнесены к ПКГ, составляют:

| Наименование должности | Размер базового оклада, рублей |
|------------------------|--------------------------------|
| Дежурный администратор | 6796 |
| Аппаратчик электролиза | 6796 |

Оклады работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», составляют:

| Разряд в соответствии с ЕТКС | Размер базового оклада, рублей |
|---|--------------------------------|
| 1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6727 |
| 2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6978 |
| 3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7226 |
| 4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7476 |
| 5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7723 |
| 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8223 |
| 7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8720 |
| 8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9218 |

1.3.2. дополнить пункт 10 подпунктом 10.5 следующего содержания:

«10.5. Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.3.3. дополнить в пункте 11.5 после слов «на основании приказа по учреждению» словами «в отношении руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляются Администрацией Чудовского муниципального района, - учредителем и оформляется правовым актом учредителя.»;

1.3.4. дополнить пункт 12.1 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда работников учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.3.5. дополнить Положение пунктом 17 следующего содержания:

«17. По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению учредителя бюджетному учреждению могут предоставляться субсидии из бюджета Чудовского муниципального района в соответствии со [вторым абзацем пункта 1 статьи 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5 процентов нормативных затрат (затрат, фактически сложившихся за отчетный период) на оплату труда работников учреждения, участвующих непосредственно в оказании муниципальной услуги (выполнении работы).».

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

**Первый заместитель
Главы администрации
муниципального района**

В.Н. Шеляпин

Приложение № 5

к Примерному положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
культуры и иных учреждений,
подведомственных комитету
культуры, спорта и молодежной
политики Администрации
Чудовского муниципального
района

ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей эффективности деятельности учреждения,
его руководителя для установления премиальной выплаты
для учреждений культуры с численностью работников ниже 35 человек**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности | Количество баллов |
|--|--|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1 | Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, должностных лиц органов власти на действие (бездействие) работников учреждения | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 1.2 | Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения: наличие официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет) регулярное размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет) своевременное размещение планов графиков учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет) | наличие всех составляющих, информация актуальна | 15 |
| | | частичное наличие составляющих, информация размещена не в полном объеме или в неактуальном виде | 5 |
| | | отсутствие всех составляющих | 0 |
| 1.3 | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ | наличие | 1 |
| | | отсутствие | 0 |
| | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) | 100 процентов | 1 |
| | | выполнение ниже 100 процентов | 0 |
| | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» | наличие | 1 |
| | | отсутствие | 0 |
| Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» | наличие | 1 | |
| | отсутствие | 0 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-----------------------------------|------------|
| II. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное осуществление закупок и соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | соблюдаются | 10 |
| | | не соблюдаются | 0 |
| 2.2 | Своевременное осуществление закупок и исполнение постановления Администрации Чудовского муниципального района, регламентирующего осуществление закупок малого объема согласно перечню товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются с использованием специализированных электронных ресурсов и начальная (максимальная) цена контракта которых превышает 5000 (Пять тысяч) рублей | соблюдается | 10 |
| | | не соблюдается | 0 |
| 2.3 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, перерасхода фонда оплаты труда | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 2.4 | Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и не снижение средней заработной платы остальных работников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.5 | Выполнение плана платных услуг, утвержденного распоряжением комитета культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.6 | Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых), запросов учредителя | соблюдается | 16 |
| | | соблюдается, но имеются нарушения | 5 |
| | | не соблюдается | 0 |
| III. Качество управления учреждением | | | |
| 3.1 | Отсутствие фактов привлечения муниципального учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям | | | 100 |

ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей эффективности деятельности учреждения,
его руководителя для установления премиальной выплаты для
учреждений культуры с численностью работников свыше 35 человек**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности | Количество баллов |
|--|--|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1 | Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, должностных лиц органов власти на действие (бездействие) работников учреждения | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 1.2 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации (в случае если численность работников составляет 35 человек и более) | выполнение квоты для приема на работу инвалидов, своевременное представление сведений в ГОКУ «ЦЗН Новгородской области» | 5 |
| | | невыполнение квоты для приема на работу инвалидов и (или) несвоевременное представление сведений в ГОКУ «ЦЗН Новгородской области» | 0 |
| 1.3 | Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения: наличие официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет) регулярное размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет) своевременное размещение планов графиков учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет) | наличие всех составляющих, информация актуальная | 10 |
| | | частичное наличие составляющих, информация размещена не в полном объеме или в неактуальном виде | 5 |
| | | отсутствие всех составляющих | 0 |
| 1.4 | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ | наличие | 1 |
| | | отсутствие | 0 |
| | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) | 100 процентов | 1 |
| | | выполнение ниже 100 процентов | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-----------------------------------|------------|
| | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» | наличие | 1 |
| | | отсутствие | 0 |
| | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» | наличие | 1 |
| | | отсутствие | 0 |
| II. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное осуществление закупок и соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | соблюдаются | 10 |
| | | не соблюдаются | 0 |
| 2.2 | Своевременное осуществление закупок и исполнение постановления Администрации Чудовского муниципального района, регламентирующего осуществление закупок малого объема согласно перечню товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются с использованием специализированных электронных ресурсов и начальная (максимальная) цена контракта которых превышает 5000 (Пять тысяч) рублей | соблюдается | 10 |
| | | не соблюдается | 0 |
| 2.3 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, перерасхода фонда оплаты труда | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 2.4 | Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и не снижение средней заработной платы остальных работников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.5 | Выполнение плана платных услуг, утвержденного распоряжением комитета культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.6 | Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых), запросов учредителя | соблюдается | 16 |
| | | соблюдается, но имеются нарушения | 5 |
| | | не соблюдается | 0 |
| III. Качество управления учреждением | | | |
| 3.1 | Отсутствие фактов привлечения муниципального учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям | | | 100 |

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности учреждения,
его руководителя для установления премиальной
выплаты МБУ «Центр обслуживания учреждений культуры»

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности | Количество баллов |
|--|--|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1 | Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, должностных лиц органов власти на действие (бездействие) работников учреждения | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 1.2 | Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения: наличие официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет) регулярное размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет) своевременное размещение планов графиков учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет) | наличие всех составляющих, информация актуальная | 15 |
| | | частичное наличие составляющих, информация размещена не в полном объеме или в неактуальном виде | 5 |
| | | отсутствие всех составляющих | 0 |
| II. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное осуществление закупок и соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | соблюдаются | 10 |
| | | не соблюдаются | 0 |
| 2.2 | Своевременное осуществление закупок и исполнение постановления Администрации Чудовского муниципального района, регламентирующего осуществление закупок малого объема согласно перечню товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются с использованием специализированных электронных ресурсов и начальная (максимальная) цена контракта которых превышает 5000 (Пять тысяч) рублей | соблюдается | 10 |
| | | не соблюдается | 0 |
| 2.3 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, перерасхода фонда оплаты труда | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 2.4 | Сохранение размера средней заработной платы работников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-----------------------------------|------------|
| 2.5 | Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию закрепленных учреждений, а также по подготовке и предоставлению помещений для проведения мероприятий | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 2.6 | Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых), запросов учредителя | соблюдается | 20 |
| | | соблюдается, но имеются нарушения | 5 |
| | | не соблюдается | 0 |
| III. Качество управления учреждением | | | |
| 3.1 | Отсутствие фактов привлечения муниципального учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям | | | 100 |

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя для установления премиальной выплаты МБУ «Молодежный центр «Диалог»

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности | Количество баллов |
|--|--|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1 | Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, должностных лиц органов власти на действие (бездействие) работников учреждения | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 1.2 | Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения: наличие официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет) регулярное размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет) своевременное размещение планов графиков учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет) | наличие всех составляющих, информация актуальная | 15 |
| | | частичное наличие составляющих, информация размещена не в полном объеме или в неактуальном виде | 5 |
| | | отсутствие всех составляющих | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-----------------------------------|------------|
| II. Финансово-экономическая деятельность учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное осуществление закупок и соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | соблюдаются | 10 |
| | | не соблюдаются | 0 |
| 2.2 | Своевременное осуществление закупок и исполнение постановления Администрации Чудовского муниципального района, регламентирующего осуществление закупок малого объема согласно перечню товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются с использованием специализированных электронных ресурсов и начальная (максимальная) цена контракта которых превышает 5000 (Пять тысяч) рублей | соблюдается | 10 |
| | | не соблюдается | 0 |
| 2.3 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, перерасхода фонда оплаты труда | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| 2.4 | Не снижение средней заработной платы работников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.5 | Выполнение плана платных услуг, утвержденного распоряжением комитета культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.6 | Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых), запросов учредителя | соблюдается | 20 |
| | | соблюдается, но имеются нарушения | 5 |
| | | не соблюдается | 0 |
| III. Качество управления учреждением | | | |
| 3.1 | Отсутствие фактов привлечения муниципального учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя | отсутствие | 10 |
| | | наличие | 0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям | | | 100 |