



Российская Федерация  
Новгородская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧУДОВСКОГО МУНИЦИ-

ПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2012 № 1231

г.Чудово

**О внесении изменений в примерное  
Положение об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений, подведомственных  
комитету образования  
Администрации Чудовского  
муниципального района**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 10.09.2010 № 926:

1.1. В пункте 2.4 и далее по тексту Положения слова «Муниципальное учреждение социального обслуживания молодежи «Молодежный центр «Диалог» и «Муниципальное автономное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная группа» заменить соответственно на слова «Муниципальное бюджетное учреждение «Молодёжный центр «Диалог» и «муниципальное казенное учреждение «Центр финансового, экономического, методического и хозяйственного обслуживания муниципальных образовательных учреждений» в соответствующем падеже;

1.2. Изложить подпункт 2.10.1 в новой редакции:

«2.10.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения (за исключением муниципального казенного учреждения «Центр финансового, экономического, методического и хозяйственного обслуживания муниципальных образовательных учреждений» и Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр «Диалог») устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за предыдущий учебный год в соответствии с критериями,

сл-7  
№ 1385-п

утверждаемыми распоряжением комитета образования Администрации Чудовского муниципального района, по типам образовательных учреждений.

Максимальный размер выплаты 100 процентов должностного оклада устанавливается руководителю учреждения, имеющего максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности соответствующего типа образовательного учреждения за предыдущий учебный год.

Руководителям других учреждений соответствующего типа размер выплаты устанавливается пропорционально максимальному рейтингу.

Расчет размера выплаты производится по формуле:

$$W_i = 100\% / R_{\max} \times R_{\text{уч}}, \text{ где:}$$

$W_i$  – размер выплаты в процентах от должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения соответствующего типа;

100% – максимальный размер выплаты в процентах;

$R_{\max}$  – максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений соответствующего типа за предыдущий учебный год;

$R_{\text{уч}}$  – рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения за предыдущий учебный год.

Максимальный размер выплаты 75 процентов должностного оклада устанавливается заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, имеющего максимальный рейтинг по соответствующим критериям оценки эффективности деятельности образовательного учреждения за предыдущий учебный год в соответствии с критериями, утвержденными распоряжением комитета образования Администрации Чудовского муниципального района, по типам образовательных учреждений.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам других учреждений соответствующего типа размер выплаты устанавливается пропорционально максимальному рейтингу по соответствующим критериям.

Расчет размера выплаты производится по формуле:

$$V_i = 75\% / R_{\max} \times R_{\text{уч}}, \text{ где:}$$

$V_i$  – размер выплаты в процентах от должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения соответствующего типа;

75% – максимальный размер выплаты в процентах;

$R_{\max}$  – максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений соответствующего типа за предыдущий учебный год;

$R_{\text{уч}}$  – рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения за предыдущий учебный год.

Руководителям муниципального казенного учреждения «Центр финансового, экономического, методического и хозяйственного обслуживания муниципальных образовательных учреждений» и Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр «Диалог» выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в размере 100 процентов должностного оклада.»;

1.3. Изложить подпункт 2.10.3 в новой редакции:

«2.10.3. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливаются с учетом результативности деятельности учреждения в размере до 150 процентов должностного оклада, в соответствии с Положением о премиальных выплатах руководителям учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения – в размере до 100 процентов должностного оклада в соответствии с Положением действующим в образовательном учреждении.

Руководителям, привлеченным к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством, в течение срока действия дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.»;

1.4. Дополнить раздел 2 «Оплата труда руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения» пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Из фонда оплаты труда руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения может быть оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, утратой личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, с необходимостью в лечении восстановлении здоровья в связи с несчастным случаем, аварией, в связи с юбилейными датами.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретном размере принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и оформляется приказом учреждения, а в отношении руководителя учреждения - Главой Чудовского муниципального района и оформляется распоряжением Администрации Чудовского муниципального района.

Материальная помощь, оказываемая руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, может предоставляться в пределах, утвержденного для учреждения фонда оплаты труда, не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.»;

1.5. Изложить пункты 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 в новой редакции:

«3.3. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персона-		

	ла		
1	2	3	4
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	2544
1.2.	Второй уровень		
1.2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	2798
1.2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	3053
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3848
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4229
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4611
2.4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор <*>, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	4993
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <***>	4611
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий); кабинета, лаборатории, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных	4993

		подразделении	
--	--	---------------	--

1	2	3	4
		образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <****>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5374

<\* > кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*> кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*\*> кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.4. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка	3371
2.	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь главный библиотекарь	3848 4993

3.5. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада
-------	-------------------------------	--	----------------------------

			(руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1	2	3	4
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	2544
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2798
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	3074
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория	3381
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3689
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3996
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	4611
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор,	3392

	уровень	документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консультант	
1	2	3	4
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3901
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4410
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4918
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	5427
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	5766

3.6. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик,	1908

		рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2480
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	2671
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3148
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3721
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым-третьим квалификационными уровнями настоящей ГЖГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4579

1.6. Дополнить подпунктом 3.9.6 следующего содержания:

«3.9.6. Размер выплат компенсационного характера устанавливается в процентах (коэффициентах) к минимальному окладу.»;

1.7. Изложить подпункты 3.11.1, 3.11.2, 3.11.4 в новой редакции:

«3.11.1. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за работу в гимназии, лицее (лицейской группе), колледже (колледж-ной группе) 0,15;

за наличие высшего профессионального образования 0,10;

за индивидуальное обучение больных детей на дому (при наличии со- 0,20;

ответствующего медицинского заключения)

за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых 0,20;

за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования:

1 квалификационный уровень 0,55;

2 квалификационный уровень 0,50;

3 квалификационный уровень 0,46;

4 квалификационный уровень 0,43;

за работу в дошкольных группах образовательных учреждений:

1 квалификационный уровень 0,78;

2 квалификационный уровень 0,71;

3 квалификационный уровень 0,65;

4 квалификационный уровень 0,6.

3.11.2. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровня, общеотраслевых должностей рабочих первого и второго уровня, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (за исключением обучающихся с задержкой психического развития <*>	0,20;
за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с задержкой психического развития <*>	0,15;
за работу в дошкольных группах образовательных учреждений:	
помощникам воспитателей	0,79;
младшим воспитателям	0,71;
за обеспечение безопасности и комфортности подвоза школьников водителям	0,94.

<\*> устанавливаются в зависимости от степени и продолжительности работы с обучающимися, воспитанниками;

3.11.4. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за высшую квалификационную категорию	0,40*,
	0,30;
за первую квалификационную категорию	0,30*,
	0,20;
за вторую квалификационную категорию	0,10.

<\*> устанавливаются для тех работников, кто прошел аттестацию по новой форме.»;

1.8. Дополнить пункт 3.11 Положения подпунктом 3.11.7 следующего содержания:

«3.11.7. Из фонда оплаты труда работнику учреждения может быть оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, утратой личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, с необходимостью в лечении восстановлении здоровья в связи с несчастным случаем, аварией, в связи с юбилейными датами.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретном размере принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом учреждения.

Материальная помощь, оказываемая работнику учреждения, может предоставляться в пределах, утвержденного для учреждения фонда оплаты труда, не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.».

2. Постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2012 года.

3. Опубликовать постановление в специальном выпуске районной газеты «Родина» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Глава  
муниципального района С.М. Анищенко**