

**Российская Федерация  
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№  
г.Чудово

**О внесении изменений в постановление Администрации  
Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14**

Администрация Чудовского муниципального района  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14, (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. дополнить пункт 12.5.5 после девятого абзаца абзацами следующего содержания:

«При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год.

Премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год устанавливаются как в абсолютном значении, так и процентном отношении к должностному окладу.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы учреждения за год не ограничен.

Премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год осуществляются на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с прилагаемым перечнем показателей оценки эффективности деятельности учреждения, его руководителя и критериев оценки эффективности его деятельности (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом личного вклада работников в достижение значений показателей оценки эффективности деятельности учреждения.

По итогам выполнения особо важных и срочных работ (мероприятий).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) выплачивается руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру одновременно по итогам выполнения особо важных и

срочных работ (за проведение мероприятий) в целях поощрения за оперативность и качественный результат труда при наличии экономии фонда оплаты труда в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) являются:

качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Администрации Чудовского муниципального района;

внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности учреждения;

проведение мероприятий на высоком профессиональном уровне;

наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием учреждения.

Размер премии может устанавливаться в процентах к окладу работника либо в абсолютном размере.

Премия максимальным размером не ограничивается.

Размеры и выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) не зависят от наличия дисциплинарных взысканий.»;

1.2. дополнить Положение приложением № 5 согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и иных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14, (далее - Положение), следующие изменения:

2.1. дополнить пункт 12.5.5 после десятого абзаца абзацами следующего содержания:

«При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год.

Премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год устанавливаются как в абсолютном значении, так и процентном отношении к должностному окладу.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы учреждения за год не ограничен.

Премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год осуществляются на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с прилагаемым перечнем показателей оценки эффективности деятельности учреждения, его руководителя и критериев оценки эффективности его деятельности (приложение № 6 к настоящему Положению)

с учетом личного вклада работников в достижение значений показателей оценки эффективности деятельности учреждения.

По итогам выполнения особо важных и срочных работ (мероприятий).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) выплачивается руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) в целях поощрения за оперативность и качественный результат труда при наличии экономии фонда оплаты труда в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) являются:

качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Администрации Чудовского муниципального района;

внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности учреждения;

проведение мероприятий на высоком профессиональном уровне;

наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием учреждения.

Размер премии может устанавливаться в процентах к окладу работника либо в абсолютном размере.

Премия максимальным размером не ограничивается.

Размеры и выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) не зависят от наличия дисциплинарных взысканий.»

2.2. дополнить Положение приложением № 6 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14, (далее - Положение), следующие изменения:

3.1. дополнить пункт 12.5.4 после десятого абзаца абзацами следующего содержания:

«При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год.

Премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год устанавливаются как в абсолютном значении, так и процентном отношении к должностному окладу.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы учреждения за год не ограничен.

Премиальные выплаты по итогам работы учреждения за год осуществляются на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с прилагаемым перечнем показателей оценки эффективности деятельности учреждения, его руководителя и критериев оценки эффективности его деятельности (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом личного вклада работников в достижение значений показателей оценки эффективности деятельности учреждения.

По итогам выполнения особо важных и срочных работ (мероприятий).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) выплачивается руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) в целях поощрения за оперативность и качественный результат труда при наличии экономии фонда оплаты труда в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) являются:

качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Администрации Чудовского муниципального района;

внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности учреждения;

проведение мероприятий на высоком профессиональном уровне;

наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием учреждения.

Размер премии может устанавливаться в процентах к окладу работника либо в абсолютном размере.

Премия максимальным размером не ограничивается.

Размеры и выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ (за проведение мероприятий) не зависят от наличия дисциплинарных взысканий.»

3.2. дополнить Положение приложением № 6 согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

Проект подготовила и завизировала  
Председатель комитета

Н.А. Копылова

## СОГЛАСОВАНО:

Начальник правового управления:	О.В. Шашкова
Заведующая общим отделом:	М.А. Богданова
Заместитель Главы Администрации	Е.В. Базарова
Председатель комитета финансов	М.Б. Можжухина
Контрольно-счетная палата Чудовского муниципального района	О.В. Козлова
Правовая и антикоррупционная экспертиза	

Постановление направить: дело – 1, комитет культуры-1, общий отдел-1.

Общественное обсуждение с 08.08.2023 по 14.08.2023.

Приложение № 1

к постановлению Администрации  
муниципального района  
от

Приложение № 5

к Примерному положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
подведомственных комитету  
культуры, спорта и архивного дела  
Администрации Чудовского  
муниципального района

**Перечень показателей**

**эффективности деятельности учреждения, его руководителя  
и критерии оценки эффективности его деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1	Планирование работы	наличие утвержденного плана работы на текущий год	15
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	соответствие рабочих мест, на которых обрабатываются персональные данные, требованиям о защите персональных данных, санитарно-эпидемиологическим требованиям	15
1.3	Оснащенность учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественной работы учреждения	обеспечение учреждения материально-техническими ресурсами, приобретение средств вычислительной техники	10

1	2	3	4
1.4	Осуществление инновационной деятельности	обеспечение функционирования информационных технологий в процессе деятельности учреждения	10
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя учреждения</b>			
2.1	Своевременное предоставление годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	обеспечение предоставления годовых отчетов об итогах деятельности учреждения в установленные сроки	15
2.2	Качественное предоставление бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	отсутствие выявленных нарушений и неточностей в бухгалтерских отчетных данных, предоставляемых по установленным формам	10
2.3	Соблюдение сроков и порядка представления пакета документов для формирования бюджета	отсутствие нарушений сроков и порядка представления пакета документов для формирования бюджета	10
<b>3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1	Соблюдение сроков профессионального обучения работников учреждения	отсутствие нарушения сроков профессионального обучения работников учреждения	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

Приложение № 2

к постановлению Администрации  
муниципального района  
от

Приложение № 6

к Примерному положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений  
культуры и иных учреждений,  
подведомственных комитету  
культуры, спорта и архивного дела  
Администрации Чудовского  
муниципального района

**Перечень показателей  
эффективности деятельности учреждения, его руководителя критерии  
оценки эффективности его деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1	Планирование работы	наличие утвержденного плана работы на текущий год	15
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	соответствие рабочих мест, на которых обрабатываются персональные данные, требованиям о защите персональных данных, санитарно-эпидемиологическим требованиям	15
1.3	Оснащенность учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественной работы учреждения	обеспечение учреждения материально-техническими ресурсами, приобретение средств вычислительной техники	10

1	2	3	4
1.4	Осуществление инновационной деятельности	обеспечение функционирования информационных технологий в процессе деятельности учреждения	10
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя учреждения</b>			
2.1	Своевременное предоставление годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	обеспечение предоставления годовых отчетов об итогах деятельности учреждения в установленные сроки	15
2.2	Качественное предоставление бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	отсутствие выявленных нарушений и неточностей в бухгалтерских отчетных данных, предоставляемых по установленным формам	10
2.3	Соблюдение сроков и порядка представления пакета документов для формирования бюджета	отсутствие нарушений сроков и порядка представления пакета документов для формирования бюджета	10
<b>3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1	Соблюдение сроков профессионального обучения работников учреждения	отсутствие нарушения сроков профессионального обучения работников учреждения	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

Приложение № 3

к постановлению Администрации  
муниципального района  
от

Приложение № 6

к Примерному положению  
о системе оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической культуры  
и спорта, подведомственных  
комитету культуры, спорта и  
архивного дела Администрации  
Чудовского муниципального района

**Перечень показателей**

**эффективности деятельности учреждения, его руководителя  
и критерии оценки эффективности его деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1	Планирование работы	наличие утвержденного плана работы на текущий год	15
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	соответствие рабочих мест, на которых обрабатываются персональные данные, требованиям о защите персональных данных, санитарно-эпидемиологическим требованиям	15
1.3	Оснащенность учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественной работы учреждения	обеспечение учреждения материально-техническими ресурсами, приобретение средств вычислительной техники	10

1	2	3	4
1.4	Осуществление инновационной деятельности	обеспечение функционирования информационных технологий в процессе деятельности учреждения	10
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя учреждения</b>			
2.1	Своевременное предоставление годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	обеспечение предоставления годовых отчетов об итогах деятельности учреждения в установленные сроки	15
2.2	Качественное предоставление бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	отсутствие выявленных нарушений и неточностей в бухгалтерских отчетных данных, предоставляемых по установленным формам	10
2.3	Соблюдение сроков и порядка представления пакета документов для формирования бюджета	отсутствие нарушений сроков и порядка представления пакета документов для формирования бюджета	10
<b>3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1	Соблюдение сроков профессионального обучения работников учреждения	отсутствие нарушения сроков профессионального обучения работников учреждения	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100