

Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№
г.Чудово

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района

Администрация Чудовского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 30.11.2018 № 1453 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. пункт 5 подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«5. Транспортное обеспечение обучающихся, проживающих в сельских поселениях, до образовательной организации и обратно в соответствии с частью 2 статьи 40 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»»;

1.2. абзацы первый – четвертый подпункта 2.2.3 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. для руководителей организаций (условия труда в которых отличаются от нормальных) устанавливаются повышающие коэффициенты специфики работы в размере:

за организацию образовательной деятельности в условиях капитального ремонта зданий образовательной организации – 0,1;

за организацию бесплатной перевозки обучающихся до образовательных организаций и обратно в связи с изменением структуры сети образовательных организаций – 0,1;

за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности – 0,25»;

1.3. пункт 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Размеры окладов работников организации рекомендуется устанавливать на основе отнесения их должности к квалификационным

уровням ПКГ в размере не менее минимального оклада, определенного в пункте 3.4.1. Примерного положения.

По должностям работников организации, не включенным в ПКГ, размеры окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов, определяемых комиссией организации.

В случае, если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.»;

1.4. в пункте 3.5.2 раздела 3 слова «помощникам воспитателей – 0,79» заменить словами «помощникам воспитателей – 0,9», слова «младшим воспитателям – 0,71» заменить словами «младшим воспитателям – 0,81», слова «водителям – 0,94» заменить словами «водителям – 1,1»;

1.5. в абзаце пятом пункта 3.7.2 слова «не менее двух раз» заменить словами «не более двух раз»;

1.6. подпункт 3.7.5 пункта 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность премиальных выплат устанавливается положением об оплате труда организации.

При премировании учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Премияльные выплаты работникам организации по итогам работы устанавливаются по решению комиссии организации в соответствии с критериями, утвержденными приказом организации, показателями эффективности деятельности работника организации.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Комиссия организации принимает решение на основании рассмотрения отчетов по критериям для установления премиальных выплат работникам организации за установленный период в соответствии с набранной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников организации проводится комиссией организации до 15 числа месяца следующего за периодом установления выплаты на основании предложений поданных:

в отношении руководителя структурного подразделения, главного специалиста и иных работников организации, подчиненных заместителю руководителя организации – заместителем руководителя организации;

в отношении остальных работников организации – руководителем структурного подразделения.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период составит меньше 50 процентов.

Комиссия организации рассматривает предложения по оценке эффективности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому работнику и устанавливает размер одного балла выраженного в процентах к должностному окладу.

Премии начисляются с учетом количества фактически отработанного времени за установленный период в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из областного бюджета, или средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В целях поощрения работников организации на основании мотивированной служебной записки может осуществляться единовременное (разовое) премирование по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе не более 100 процентов должностного оклада:

в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ;

в связи с другими показателями и условиями, установленными локальным нормативным актом организации.

Решение о выплате единовременной (разовой) премии принимается комиссией организации.

При наличии обоснованных жалоб, дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) работникам организации за период, в котором совершен проступок, премиальная выплата не выплачивается.»;

1.7. раздел 3 дополнить пунктом 3.6.7 следующего содержания:

«3.6.7. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым относятся выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями, предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, определение которых следует осуществлять из размеров ставок заработной платы, установленных в организации по квалификационному уровню ПКГ без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах).»;

1.8. в приложении № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, в графе 7 таблицы слова «5. Наличие автотранспортных средств, используемых для подвоза обучающихся в образовательную организацию» заменить словами «5. Транспортное

обеспечение обучающихся, проживающих в сельских поселениях, до образовательной организации и обратно в соответствии с частью 2 статьи 40 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Подпункты 1.1, 1.2, 1.8 пункта 1 постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

Проект подготовил и завизировал:

Председатель комитета образования

С.В. Маньшина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
комитета финансов

М.Б.Можжухина

Заведующая юридическим отделом

О.В. Шашкова

Антикоррупционная экспертиза
Прокуратура Чудовского района

Срок общественного обсуждения проекта: с 15.05.2023- 22.05.2023 г.

Указатель рассылки:

дело-1
комитет образования - 1