

Российская Федерация  
Новгородская область

ДУМА ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от  
г.Чудово

**О внесении изменений  
в Порядок проведения  
конкурса на замещение  
вакантной должности  
муниципальной службы  
в органах местного  
самоуправления Чудовского  
муниципального района**

Дума Чудовского муниципального района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Чудовского муниципального района, утвержденный решением Думы Чудовского муниципального района от 24 июня 2008 года № 283, (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. исключить в пункте 1 Порядка слова «на конкурсной основе»;

1.2. изложить подпункт «б» Порядка пункта 4 в следующей редакции:

«б) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших, старших и ведущих должностей муниципальной службы, по решению представителя нанимателя.»;

1.3. изложить пункт 10 Порядка в следующей редакции:

«10. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности муниципальной службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.»;

1.4. заменить в пункте 12 Порядка слова «30 календарных дней» словами «20 календарных дней»;

1.5. заменить в пункте 14 Порядка слова «15 календарных дней» словами «10 календарных дней»;

1.6. изложить второе предложение абзаца третьего пункта 19 в следующей редакции:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности муниципальной службы предусмотрены такие требования).»;

1.7. изложить пункт 22 Порядка в следующей редакции:

«22. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, принявшими участие в заседании, в течение трех рабочих дней со дня проведения конкурса.».

2. Опубликовать решение в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

**Проект подготовила и завизировала:**

Заведующий общим отделом

М.А. Богданова

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Контрольно-счетной палаты Чудовского муниципального района

О.В. Козлова

Заместитель  
Главы администрации

О.Ю. Мещерякова

Начальник правового управления

О.В. Шашкова

**Прокуратура Чудовского района**  
**Антикоррупционная экспертиза**

\_\_\_\_\_

ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Решение направить: дело – 1  
общий отдел -1  
КСП-1

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту решения Думы Чудовского муниципального района  
«О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Чудовского муниципального района»**

Настоящий проект решения Думы Чудовского муниципального района «О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Чудовского муниципального района» разработан в соответствии с модельным правовым актом, разработанным управлением Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы в рамках реализации мероприятий приоритетного регионального проекта «Кадровая стабильность Администрации муниципалитета», одним из которых является снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления за счет оперативного замещения вакантных должностей.

В настоящее время замещение должностей муниципальной службы осуществляется по результатам конкурсных процедур за исключением младшей группы должностей (специалист 1 категории) и при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Средняя продолжительность конкурсного отбора составляет 43 календарных дней. Вносимые изменения в Порядок предусматривают возможность не проводить конкурсные отборы.

Соответственно гражданин сможет поступить на муниципальную службу по результатам собеседования без проведения длительного конкурсного отбора.

По результатам антикоррупционной экспертизы, проведенной при разработке проекта решения Думы, коррупциогенных факторов не выявлено.

**Заведующий общим отделом**

**М.А. Богданова**