



**Российская Федерация
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.07.2024 № 1416

г.Чудово

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района

Администрация Чудовского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 30.11.2018 № 1453, (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. изложить абзац пятый подпункта 2.3.3 пункта 2.3 раздела 2 Примерного положения в следующей редакции:

«за сверхурочную работу исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Примерным положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию руководителя сверхурочная работа, вместо повышенной оплаты, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.2. изложить абзац третий подпункта 2.4.5.2 пункта 2.4 раздела 2 Примерного положения в следующей редакции:

«руководителя принимается на основании служебной записки заместителя Главы администрации Чудовского муниципального района, координирующего деятельность в сфере образования, и оформляется распоряжением Администрации Чудовского муниципального района;»;

1.3. изложить подпункт 3.6.2 пункта 3.6 раздела 3 Примерного положения в следующей редакции:

«3.6.2. сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного Положением об оплате труда, действующего в организации (учреждении), в соответствии с настоящим Примерным положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа, вместо повышенной оплаты, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;»;

1.4. дополнить абзац первый подпункта 2.4.5.2 пункта 2.4 раздела 2 Примерного положения после слов «срочных работ.» словами «; в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет и каждые последующие пять лет со дня рождения) с указанием размера такой выплаты, определенной в процентах к окладу или в абсолютном размере в соответствии с условиями, указанными в абзаце пятом настоящего пункта.».

2. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года, за исключением подпунктов 1.2, 1.4 пункта 1. Подпункты 1.2, 1.4 пункта 1 вступают в силу с даты официального опубликования.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

Глава
муниципального района В.Н. Шеляпин