Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.07.2024 № 1387
г.Чудово

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр «Диалог»

Администрация Чудовского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр «Диалог», утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 17.02.2023 № 234, следующие изменения:

1.1. изложить подпункт 9.2.4 пункта 9 в следующей редакции:

«9.2.4. оплата сверхурочной работы осуществляется исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим Положением об оплате труда в учреждении, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2. изложить подпункт 11.4.1.6 пункта 11 в следующей редакции:

«11.4.1.6. оплата сверхурочной работы осуществляется исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим Положением об оплате труда в учреждении, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не

менее времени, отработанного сверхурочно, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.3. изложить Приложение № 1 – Перечень показателей эффективности деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр «Диалог», его руководителя и критерии оценки эффективности его деятельности для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в новой прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1, 1.2 пункта 1. Подпункты 1.1, 1.2 пункта 1 вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

Глава
муниципального района В.Н. Шеляпин

Приложение

к постановлению Администрации
муниципального района
от 26.07.2024 № 1387

Приложение № 1

к Примерному положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения «Молодёжный
центр «Диалог»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный центр «Диалог», его руководителя и критерии оценки эффективности его деятельности для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Коли-чество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Полнота правовой базы учреждения и ее соответствие действующему законодательству	соответствие документов, регламентирующих деятельность учреждения, законодательству Российской Федерации	3
		наличие эффективных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), должностных инструкций работников (профессиональных стандартов), своевременное внесение изменений в них	2
		наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении, протоколов заседаний комиссии учреждения	2
1.2	Организация работы в сфере противодействия коррупции в учреждении	наличие локальных актов в учреждении, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, соответствующих законодательству Российской Федерации	2
		наличие плана по противодействию коррупции в учреждении, отчетов об исполнении плана	2

1	2	3	4
		проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции (иной комиссии, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов противодействия коррупции) согласно утвержденному плану и с обязательным участием представителя учредителя не менее 2 раз в год	2
		проведение оценки коррупционных рисков в учреждении, наличие карты коррупционных рисков, анализ утвержденной карты коррупционных рисков не реже 1 раза в год	2
		информационная открытость учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	2
1.3	Выполнение учреждением муниципального задания	выполнение плана 100 процентов	5
		выполнение плана в объеме от 85 до 99 процентов	3
		выполнение плана в объеме менее 85 процентов	0
1.4	Выполнение учреждением целевых показателей муниципальных программ в сфере молодежной политики, патриотического воспитания, отдыха, занятости детей и подростков в каникулярное время, профилактики правонарушений среди молодежи	все установленные показатели выполнены на 100 процентов и выше	3
		установленные показатели выполнены в объеме от 95 до 100 процентов	2
		установленные показатели выполнены в объеме от 90 до 95 процентов	1
		установленные показатели выполнены в объеме менее 90 процентов	0
1.5	Участие в конкурсах на получение грантов и иных форм финансовой поддержки	участие учреждения и членов добровольческих объединений в социально-значимых конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения	2
		связь с социальными институтами, при наличии подтверждающих документов (соглашений, договоров)	1
1.6	Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой и иной финансовой поддержки для развития учреждения	наличие проектов, поддержанных в объеме свыше 50,0 тыс.руб.	5
		наличие проектов, поддержанных в объеме от 30,0 до 50,0 тыс.руб.	4
		наличие проектов, поддержанных в объеме до 30,0 тыс.руб.	3
		отсутствие поддержанных проектов	0
		отсутствие проектной деятельности	-10
1.7	Работа с молодежью, оказавшейся в трудной жизненной ситуации	реализация мероприятий, направленных на работу с молодежью, оказавшейся в трудной жизненной ситуации	4

1	2	3	4
1.8	Работа с молодежными объединениями, клубными формированиями, первичным отделением Российского движения детей и молодежи «Движение первых», действующим на базе учреждения	количество активностей объединений и клубов, в которых принято участие, не менее 6 в год	5
1.9	Обеспечение технического обслуживания, ремонта, надлежащего функционирования зданий, помещений, находящихся на балансе учреждения, своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону работы	качественное содержание, своевременное техническое обслуживание и ремонт зданий и имущества (при условии выделения финансовых средств на содержание, обслуживание и ремонт); отсутствие обоснованных замечаний, соблюдение установленных сроков работ	3
1.10	Действие социальной франшизы «Добро.Центр» на базе учреждения	социальная франшиза действует в учреждении в отчетном периоде	3
1.11	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	обеспечение выполнения требований противопожарной безопасности, правил по охране труда	2
		отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	1
		проведение специальной оценки условий труда 100 процентов рабочих мест	2
1.12	Обеспечение информационной открытости учреждения	полное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», подлежащей размещению в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поддержание ее в актуальном состоянии на конец отчетного периода	3
		регистрация не менее 10 мероприятий, проводимых учреждением, на площадке ФГАИС «Молодежь России»	3
		наличие публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации сведений о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленных учреждением или корреспондентами (не менее 12 в год)	2
		наличие у учреждения группы в социальных сетях	1

1	2	3	4
1.13	Отсутствие фактов несвоевременного ответа на акты реагирования контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя и (или) неприменения мер по устранению нарушений или недостатков, выявленных по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	своевременная подготовка ответов на представления (протесты, предписания); своевременное принятие мер по устранению нарушений и недостатков	3
1.14	Содействие участию молодых людей в проектах и программах для молодежи, форумных кампаниях, обучающих мероприятиях	молодежь вовлечена в 5 и более мероприятий регионального уровня	1
		молодежь вовлечена в 2 и более мероприятий федерального уровня	1
		сопровождение проектов, инициатив молодежи в количестве не менее 2 ед.	3
1.15	Применение новых форматов проведения мероприятий	применение в отчетном периоде нового формата проведения мероприятий	1
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
2.1	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие фактов просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности	3
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств	3
2.3	Соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы	3
2.4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей директора учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий у директора учреждения в течение отчетного периода	3
2.5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы, отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения	3
2.6	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной отчетности, ответов на поступающие запросы	отсутствие нарушений и соблюдение сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	3

1	2	3	4
2.7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, проектов плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	отсутствие нарушений сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, проектов плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	3
2.8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	отсутствие незарегистрированного имущества, переданного учреждению в оперативное управление; принятие своевременных мер по сохранению муниципального имущества в надлежащем состоянии	3
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 процентов от штатного расписания	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			**100**

_____