

Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2024 № 1783

г.Чудово

**О внесении изменений в Примерные
положения о системе оплаты труда работников,
утвержденные постановлением Администрации Чудовского
муниципального района от 21.01.2020 № 14**

Администрация Чудовского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и архивного дела Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и архивного дела Администрации Чудовского муниципального района», следующие изменения:

1.1. изложить абзацы третий, четвертый, пятый, шестой пункта 8 в следующей редакции:

«Размеры базовых окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада, рублей
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7719
2 квалификационный уровень	8685
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1	2

1 квалификационный уровень	8414
2 квалификационный уровень	9079
3 квалификационный уровень	9610
4 квалификационный уровень	10266
5 квалификационный уровень	10903
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10227
2 квалификационный уровень	10516
3 квалификационный уровень	10845
4 квалификационный уровень	11481
5 квалификационный уровень	11964
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	12254
2 квалификационный уровень	13053
3 квалификационный уровень	13797

Размеры базовых окладов работников, занимающих должности служащих культуры, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессионально – квалификационная группа	Размер базового оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	8966
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	10763
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12557
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	14351

Размеры базовых окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-

квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), составляют:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер базового оклада, рублей
1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7565
2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7846
3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8126
4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8406
5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8685
6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9247
7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9806
8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10366

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих, должности которых не отнесены к ПКГ:

Наименование должности	Размер базового оклада, рублей
Сантехник	5596
Электромонтер	6368
Инженер по обслуживанию аудио-видеоаппаратуры	7139

1.2. изложить подпункт 9.2.4 пункта 9.2 в следующей редакции:

«9.2.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.3. изложить тринадцатый абзац пункта 10.4.1 в следующей редакции:

«при наличии неснятого дисциплинарного взыскания работнику учреждения премия не выплачивается в период его действия, с даты издания

распоряжения Администрации Чудовского муниципального района, локального акта учреждения о наложении дисциплинарного взыскания до момента его досрочного снятия работодателем либо в связи с истечением года со дня применения дисциплинарного взыскания, если работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию.»;

1.4. заменить в абзаце пятом подпункта 12.1.1 пункта 12.1 слова «15871 рубль» словами «16585 рублей»;

1.5. изложить восьмой абзац пункта 12.5.5 в следующей редакции:

«при наличии неснятого дисциплинарного взыскания руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру премия не выплачивается в период его действия, с даты издания распоряжения Администрации Чудовского муниципального района, локального акта учреждения о наложении дисциплинарного взыскания до момента его досрочного снятия работодателем либо в связи с истечением года со дня применения дисциплинарного взыскания, если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер не подвергнут новому дисциплинарному взысканию.».

2. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и иных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и архивного дела Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и архивного дела Администрации Чудовского муниципального района», следующие изменения:

2.1. изложить пункт 8 в следующей редакции:

«8. Оклады работников учреждений (за исключением руководителя организации и заместителя руководителя) устанавливаются на основании базового оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих (за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

Профессионально – квалификационная группа	Размер базового оклада, рублей
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	8966
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников	10763

культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12557
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	14351

Размеры базовых окладов работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7719
2 квалификационный уровень	8685
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8414
2 квалификационный уровень	9079
3 квалификационный уровень	9610
4 квалификационный уровень	10266
5 квалификационный уровень	10903
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10227
2 квалификационный уровень	10516
3 квалификационный уровень	10845
4 квалификационный уровень	11481
5 квалификационный уровень	11964
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	12254
2 квалификационный уровень	13053
3 квалификационный уровень	13797

В учреждениях культуры применяется оплата труда артистического персонала исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц при установлении такого порядка в положении по оплате

труда работников учреждения. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на норму выступлений в месяц, установленной учреждением культуры.

Размеры базовых окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), составляют:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер базового оклада, рублей
1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7565
2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7846
3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8126
4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8406
5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8685
6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9247
7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9806
8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10366

»
;

2.2. изложить подпункт 9.2.4 пункта 9.2 в следующей редакции:

«9.2.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за

последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2.3. изложить тринадцатый абзац пункта 10.4.1 в следующей редакции:

«при наличии неснятого дисциплинарного взыскания работнику учреждения премия не выплачивается в период его действия, с даты издания распоряжения Администрации Чудовского муниципального района, локального акта учреждения о наложении дисциплинарного взыскания до момента его досрочного снятия работодателем либо в связи с истечением года со дня применения дисциплинарного взыскания, если работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию.»;

2.4. изложить девятый абзац пункта 12.5.5 в следующей редакции:

«при наличии неснятого дисциплинарного взыскания руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру премия не выплачивается в период его действия, с даты издания распоряжения Администрации Чудовского муниципального района, локального акта учреждения о наложении дисциплинарного взыскания до момента его досрочного снятия работодателем либо в связи с истечением года со дня применения дисциплинарного взыскания, если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер не подвергнут новому дисциплинарному взысканию.».

3. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету культуры, спорта и архивного дела Администрации Чудовского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 21.01.2020 № 14 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и архивного дела Администрации Чудовского муниципального района», следующие изменения:

3.1. изложить пункт 8 в следующей редакции:

«8. Оклады работников учреждений (за исключением руководителя организации и заместителя руководителя) устанавливаются на основании базового оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Размеры базовых окладов (далее - оклады) работников учреждений, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:	
1 квалификационный уровень	7178
2 квалификационный уровень	7409
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:	
1 квалификационный уровень Спортсмен – инструктор	11117
Инструктор по физической культуре	11117
2 квалификационный уровень Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	11347

Оклады работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада, рублей
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7719
2 квалификационный уровень	8685
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8414
2 квалификационный уровень	9079
3 квалификационный уровень	9610
4 квалификационный уровень	10266
5 квалификационный уровень	10903
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10227
2 квалификационный уровень	10516

3 квалификационный уровень	10845
4 квалификационный уровень	11481
5 квалификационный уровень	11964

1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	12254
2 квалификационный уровень	13053
3 квалификационный уровень	13797

Оклады работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», составляют:

Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	7719
2 квалификационный уровень	8839
3 квалификационный уровень	10073

Оклады работников учреждений, занимающих должности работников физической культуры и спорта и общепрофессиональные должности служащих (далее – работники), должности которых не отнесены к ПКГ, составляют:

Наименование должности	Размер базового оклада, рублей
Дежурный администратор	7642
Аппаратчик электролиза	7642

Оклады работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер базового оклада, рублей
1	2
1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7565

2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7846
3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8126
4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8406
1	2
5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8685
6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9247
7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9806
8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10366

3.2. изложить подпункт 9.2.4 пункта 9.2 в следующей редакции:

«9.2.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3.3. изложить тринадцатый абзац пункта 10.3.1 в следующей редакции:

«при наличии неснятого дисциплинарного взыскания работнику учреждения премия не выплачивается в период его действия, с даты издания распоряжения Администрации Чудовского муниципального района, локального акта учреждения о наложении дисциплинарного взыскания до момента его досрочного снятия работодателем либо в связи с истечением года со дня применения дисциплинарного взыскания, если работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию.»;

3.4. изложить девятый абзац пункта 12.5.4 в следующей редакции:

«при наличии неснятого дисциплинарного взыскания руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру премия не выплачивается в период его действия, с даты издания распоряжения Администрации Чудовского муниципального района, локального акта учреждения о наложении дисциплинарного взыскания до момента его досрочного снятия работодателем либо в связи с истечением года со дня применения дисциплинарного взыскания, если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер не подвергнут новому дисциплинарному взысканию.».

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Чудовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Чудовского муниципального района.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования. Действие пунктов 1.2, 1.3, 1.5, 2.2, 2.3, 2.4, 3.2, 3.3, 3.4 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года, пункты 1.1, 1.4, 2.1, 3.1 вступают в силу с 1 октября 2024 года.

**Глава
муниципального района В.Н. Шеляпин**